Employment and Social Canada Social Development Canada

PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

s.24(1)

Programme du travail Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère	
N° de l'accord:	

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

✓ Nouvel Accord (To	outes les sections	doivent être co	mplétées)		
Accord revisé					
	ORG	ANISATION			
Dénomination sociale de l'organisation			La société mère	est située à l'extér	ieur du Canada
Canadian Corps of Commissionair Inc.	es (North Sas)	katchewan)	[	Oui [	✓ Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la	dénomination sociale)		Numéro d'entre	prise	
				mployes au Canad ou temps partiel/pe	
Numéro de code du Système de classification des ir Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre or http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-no 5616	ganisation, veuillez visit	ter le site suivant :		nentation fédérale nentation provincia	le
	SIÈG	E SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.)	0.20	Ville		Province	Code postal
1219 Idylwyld Drive North		Saskatoon		SK	S7L 1A1
		Numéro de téléphon		Numéro de téle	copieur
		306-244-6588			
PERSONNE F	RESSOURCE POU	R L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'E	MPLOI	
Nom (en lettres moulées)		Titre			
Danielle Cote  Numéro de téléphone	Adresse de courriel	Gestionnaire		Langue de corresi	oondance préférée
306-667-2885		sionairesnsas		Francai	
L'organisation susmentionnée :	CERT	TFICATION			
biens ou de services du gouvernement du atteste par la présente qu'elle s'engage à mett période de l'instrument de passation des marc renseignements sur la façon de mettre en œux http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index. Remarque importante: Si, une vérification de une fausse déclaration, l'instrument de passati	re en œuvre ou à ma hés, conformément a vre l'équité en matière shtml l'Accord pour la mise	iintenir l'équité en n iux exigences du Pr e d'emploi, veuillez e en œuvre de l'équ	natière d'emploi rogramme de co consulter le site uité en matière d	de façon continu ntrats fédéraux. suivant: 'emploi révèle q	ie, au-delà de la Pour de plus amples
		NATAIRE	<u> </u>		
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'autorité légale de signer un co	e direction de l'organ	isation OU une pers	sonne qui occup	e un poste de ha	aute direction et qui a
Nom (en lettres moulées)	milat ad nom de roig	Titre			
Danielle Cote		Gestionnaire	e RH		
Numéro de téléphone	Adresse de courriel			Langue de corres	oondance préférée
306-667-2885	dcote@commiss	sionairesnsas	k.ca	Franc	ais 🗸 Anglais
Signature		Date (AAAA/MM/JJ)	)		
		2017-11-24			
Avis de confidentialité :					
Les renseignements que vous fournissez sur ce forn votre admissibilité au Programme de contrats fédéra		ı vertu de l'article 42 d	le la Loi sur l'équit	té en matière d'em	ploi afin de déterminer
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous res soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut égalen	organisation ne pourra	plus soumissionner si	els, le nom de vot ur des contrats de	re organisation figi biens ou de servid	ırera sur la Liste des es du gouvernement du
Les renseignements que vous fournissez peuvent êt utilisations et/ ou divulgations supplémentaires de vo					
Vos renseignements personnels sont administrés co avez droit à la protection de vos renseignements personnels EDSC PPÜ 721. La mai Info Source, accessible sur le site Web suivant :					

**ZONES GÉOGRAPHIQUES** 

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

### Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. (certificat n° 10000648)

### LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

### Période de référence 2017-12-12 à 2019-11-05

Province				Régions métropolitaines de recensement
Permanen à temps	s partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	PermanentPermanentTemporaireTotal Nombre Temps plein Temps partiel des employés
pleii	n permane nt	0	886	Regina2507
Saskatchewan325 Total des	561		886	Saskatoon2102340444
employés au Canada				Sask. moins CMA1133220435
				Nombre total d'employés au Canada886

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-11-05

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	Représ	sentation	Femmes Disp	onibili	Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	<sub>%</sub> té	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	50.0 %	39.4 %	2	0	
05 : Contrôleurs	26	2	7.7 %	61.6 %	16	-14	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	84.4 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	10	10	100.0 %	69.8 %	7	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	843	226	26.8 %	73.8 %	622	-396	
Total	886	241	27.2 %	73.1 %	649	-408	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-11-05

### Peuples autochtones

	reuples autochtories	Peuples autochtones						
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	ReprésentationDisponibilité				Gap		
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0		
05 : Contrôleurs	26	2	7.7 %	10.2 %	3	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	10	0	0.0 %	9.1 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	843	141	16.7 %	14.5 %	122	19		
Total	886	143	16.1 %	14.2 %	126	17		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-11-05

### Membres des minorités visibles

	Membres des minorites visibles	Membres de la représentation					
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	des mi	norités visil	olesDisponi	ibilité	Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	4	0	0.0 %	17.6 %	1	-1	
05 : Contrôleurs	26	3	11.5 %	21.4 %	6	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	10	1	10.0 %	11.0 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	843	108	12.8 %	12.7 %	107	1	
Total	886	112	12.6 %	13.0 %	115	-3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-11-05

### Personnes handicapées

	Personnes handicapées		Représe	ntation des			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	personnes handicapéesDisponibilité G				Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	6	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
05 : Contrôleurs	26	1	3.8 %	27.5 %	7	-6	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	10	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	843	39	4.6 %	10.8 %	91	-52	
Total	886	40	4.5 %	11.2 %	99	-59	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-11-05

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

En tant qu'organisation à but non lucratif, nous ne payons pas de frais de déménagement pour aucun de nos postes. Nous ne recrutons que localement pour tous nos postes, car il existe un réservoir de talents suffisant dans lequel nous pouvons puiser...

Défauts atégorin a refession elleuge l'équité no metière ninorités	s visiblesfectuer l'analyse par	Espace
d'emploi	CPEM	recrutement
1. : Cadres supérieurs	E	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	CPEM	National
	E	
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-11-05

### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 :	EEOG	National
Directeurs 05 :	EEOG	National
Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	



## Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

# Données sur la main-d'œuvre actuelle et future iii Analyse

Données issues de l'analyse de la main-d'œuvre

		Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre				
		YYYY	MM	DD		
		2018	05	29		
			Tableau 1 : Les f	emmes		
		Premièr d'œuvre	e/précédente analys	se de la main-		
	rie professionnelle de l'équité en matière	Tous les	Femi	mes		
d'empl	oi (CPEME)	employés	Représentation	Disponibilité		
		#	Ħ	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	33.2		
02	Cadres moyens et autres dirigeants	6	2	36.0		
03	Professionnels	0	0	0.0		
04	Semi-professionnels et techniciens	0	0	0.0		
05	Contrôleurs	24	4	55.4		
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	84.0		
08	Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0.0		
10	Personnel de bureau	8	8	71.0		
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	652	191	49.7		
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	o	0	0.0		
13	Autres personnels de vente et de service	0	0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0	n	0.0		
Total		* Source :				
		Enquête nationale a	uprès des			

ménages 2011

actuelle/suivant	e	
YYYY	MM	DD
2019	11	05
	Tableau 5 : Les	femmes
Analyse d	e la main-d'œuvre ac	tuelle/suivante
Tous les	Fem	mes
employés	Représentation	Disponibilité
#	#	%
2	2 0	27.6
L	1	39.4
(	0	0.0
(	0	0.0
20		61.6
(	0	0.0
	1	84.4
(	0	0.0
(	0	0.0
10		69.8
843	3 226	73.8
(	0	9.0
	0	0.0
(	0	0.6
886	5 241	73.1

\* Source :
Enquête nationale auprès des
ménages 2011

Page 1de 38

## Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

# Données sur la main-d'œuvre actuelle et future iii Analyse

		Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre					
		YYYY	MM	DD			
		2018	05	29			
		Tabl	eau 2 : Peuples a	utochtones			
		Premi d'œuv	ère/précédente anal re	yse de la main-			
	orie professionnelle de l'équité en matière	Tous les	Peuples	utochtones			
a emp	loi (CPEME)	employés	Représentation	Disponibilité			
		#	#	%			
01	Cadres supérieurs		2	4.3			
02	Cadres moyens et autres dirigeants		6 2	4.5			
03	Professionnels		0 (	0.0			
04	Semi-professionnels et techniciens		0 (	0.0			
05	Contrôleurs	2	4 2	12.3			
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce		0 (	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau principal		1	6.4			
08	Personnel qualifié de la vente et des services		0 (	0.0			
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		0	0.0			
10	Personnel de bureau		8 (	8.9			
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	65	2 77	14.9			
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés		0 (	0.0			
13	Autres personnels de vente et de service		0 (	0.0			
14	Autres travailleurs manuels		<u>ol                                      </u>	<u>n n</u>			
Total	•	* Source :		,			
		Enquête nationale	auprès des				
		ménages 2011					

Données issues de	l'analyse de la m	ain-d'œuvre
actuelle/suivante		
YYYY	MM	DD
2019	11	05
Tableau	ı 6 : Peuples a	utochtones
Analyse de la	main-d'œuvre a	ctuelle/suivante
		_

	eau 6 : Peupies au le la main-d'œuvre ac									
Tous les	-									
employés	Représentation	Disponibilité								
#	#	%								
	2 0	3.2								
	4 0	2.7								
	0 0	0.0								
	0 0	0.0								
2	6 2	10.2								
	0 0	0.0								
	1 0	7.1								
	0 0	0.0								
	0 0	0.0								
1	0 0	9.1								
84	3 141	14.5								
	0 0	0.0								
	0 0	0.0								
	o o	0.0								
88	6 143	14.2								

* Source :
Enquête nationale auprès des
ménages 2011

Page 2de 38

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

iii

Données sur la main-d'œuvre actuelle et future

iii Analyse

Données issues de l'analyse de la main-d'œuvre

Données de la main-d'œuvre	première/précéde	nte analyse de la
YYYY	MM	DD
2018	05	29
Tableau 3:	Membres des m	inorités

																												ï		
	ì																													

		Premiè d'œuvr	re/précédente analy e	se de la main-
	orie professionnelle de l'équité en matière	Tous les	Membres des n	ninorités visibles
d'emp	loi (CPEME)	employés	Représentation	Disponibilité
		#	#	0/0
01	Cadres supérieurs	2	0	6.1
02	Cadres moyens et autres dirigeants	6	0	6.3
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Semi-professionnels et techniciens	0	0	0.0
05	Contrôleurs	24	1	6.5
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	C	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	5.5
08	Personnel qualifié de la vente et des services	C	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du	C	0	0.0
	commerce			
10	Personnel de bureau	8	0	6.5
11	Personnel intermédiaire des ventes et des	652	71	7.1
	services			
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	C	0	0.0
13	Autres personnels de vente et de service	C	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	* Source :		
Total		Enquête nationa 193	uprès des 72	7.1

ménages 2011

YYYY		MM	DD
2019		11	05
visibles		mbres des mi	
Analyse	de la n	nain-d'œuvre ac	tuelle/suivante
Tous les		Membres des m	inorités visibles
employés	Re	eprésentation	Disponibilité
#		#	%
	2	0	11.5
	4	0	17.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	26	3	21.4
	0	0	9.0
	1	0	8.2
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	10	1	11.0
8	43	108	12.7
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
8	86	112	13.0

Enquête nationale auprès des

ménages 2011

Page 3de 38

## Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

iii

Donnees sur	la main-d'œuvre actuelle et future	
iii	Analyse	

Données de la main-d'œuvre	première/précéde	nte analyse de la
YYYY	MM	DD
2018	05	29
Tableau	4 : Personnes h	andicapées

		Tableau	4: Personnes ha	ndicapées
		Premiè d'œnvr	re/précédente analys e	se de la main-
	orie professionnelle de l'équité en matière	Tous les	Personnes ha	indicapées
d'empi	loi (CPEME)	employés	Représentation	Disponibilité
		#	#	%
01/02	Directeurs	3	8 0	4.3
03	Professionnels		0	0.0
04	Semi-professionnels et techniciens		0	0.0
05	Contrôleurs	24	4 0	13.9
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce		0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal		1 0	3.4
08	Personnel qualifié de la vente et des services		0	0.0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	(	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	0	7.(
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	652	24	5.0
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés		0	0.0
13	Autres personnels de vente et de service		0	0.0
14	Autres travailleurs manuels		<u>ll al</u>	0.0
Total	•	* Source :		
		Enquête nationale	auprès des ménages 2	011

YYYY	MM	DD						
2019	11	05						
Tableau	8 : Personnes ha	ndicapées						
Analyse de	la main-d'œuvre actuelle/suivante							
Tous les	Personnes ha	ndicapées						
employés	Représentation	Disponibilité						
#	#	%						
6	0	5.0						
0	0	0.0						
0	0	0.0						
26	1	27.5						
0	0	9.0						
1	0	10.0						
0	0	0.0						
0	0	0.0						
10	0	9.3						
843	30	10.8						

* Source :			
Enquête nat	ionale auprès	des ménages 2	011

40

886

Page 4de 38

0.0 0.0 0.0 11.2

### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 2 : Analyse des données de flux Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. 43774

Date d	e début des	données de
flux		
YYYY	MM	DD
2018	05	29

	le fin des do	nnées de
Thux YYYY	MM	DD
2019	11	05

Données du formulaire 4 -Employés embauchés

Données du formulaire 5 -Employés promus Données du formulaire 6 -Salariés licenciés

iiii

		Tableau	1 : Les fer	nmes	
	Temps ple National	mps plein / Temps part tional National		tiel /	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les employés embanché s	Les femmes embauchées	Tous les employés embauché s	Les femmes embauchées	
	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	
02 Cadres moyens et autres dirigeants	2	0	0	0	
03 Professionnels	0	0	0	0	
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0	0	0	
05 Contrôleurs	5	0	0	0	
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	
08 Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	1	1	2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	44	13	190	153	
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0	0	
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	
Total	52	14	192	155	

	Tableau	5 : Les fen	nmes	
Temps ple National	in/	Temps par National	·tiel /	Temps pl National
Tous les employés promus	Promotio n des femmes	Tous les employés promus	Promotio n des femmes	Tous les employés licenciés
#	#	#	#	#
2	0	0	0	1
1	0	0	0	3
0	0	0	0	3
0	0	0	0	(
0	0	0	0	3
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	(
0	0	0	0	(
0	0	0	0	1
0	0	0	0	13
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	(
3	0	0	0	21

Tableau Temps plein / National		Temps par National	
Tous les employés licenciés	Femmes licenciées	Tous les employés licencies	Femmes licenciées
#	#	#	#
1	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3	2	0	0
0	0	0	(
0	0	0	0
0	0	0	(
0	0	0	0
1	1	0	(
13	2	30	13
0	0	0	0
0	0	0	(
0	0	0	(
21	5	30	13

### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux

### Partie 2 : Analyse des données de flux

### Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.

43774

Date o	le début des	données de
flux VVVV	MM	nn a
2018	05	29

Date o	le fin des do	nnées de
flux		
YYYY	MM	DD
2019	11	05

### Données du formulaire 4 -Employés

Données du formulaire 5 -Employés promus Données du formulaire 6 -Salariés licenciés

iiii embauchés

iiii

	Tal	oleau 2 : Pe	uples aut	ochtones	
	Temps pl National	Femps plein / National		Temps partiel / National	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les employés embauché s	Embauche des peuples autochtones	Tous les employés embauché	Embauche des peuples autochtones	
	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	0	0	C	0	
02 Cadres moyens et autres dirigeants	2	. 0	C	0	
03 Professionnels	0	0	C	0	
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0	C	0	
05 Contrôleurs	5	0	C	0	
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	C	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	C	0	
08 Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	C	0	
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	C	0	
10 Personnel de bureau	1	0	2	0	
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	44	14	190	47	
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	C	0	
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	C	0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	C	0	
Total	52	14	192	47	

Tab	leau 6 : Pe	uples auto	chtones
Temps ple National	in /	Temps par National	rtiel /
Tous les employés promus	Promotion des peuples autochtone	Tous les employés promus	Promotion des peuples autochtone s
#	#	#	#
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0

iiii Tabl	eau 10 : P	euples aut	ochtones
Temps plein / National		Temps par National	rtiel /
Tous les employés licenciés	Les peuples autochtones ont été éliminés	Tous les employés licenciés	Les peuples autochtones ont été éliminés
#	#	#	#
1	0	0	0
3	2	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
13	0	30	2
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
21	2	30	2

### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 2 : Analyse des données de flux Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.

43774

Date	de début des	données de
flux		
YYYY	MM	DD
2018	05	29

Date d	le fin des de	nnées de
flux		_
YYYY	MM	DD
2019	11	05

Données du formulaire 4 -Employés embauchés iiii

Données du formulaire 5 -Employés promus Données du formulaire 6 -Salariés licenciés

Tableau 3 · Personnes handicapées

	Lablea	iu 3 : Perso	nnes han	dicapees			
	Temps ple National	ein /	Temps partiel / National				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les employés embauché s	Embauche de personnes handicapées	Tous les employés embauché s	Embauche de personnes handicapées			
	#	#	#	#			
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0			
02 Cadres moyens et autres dirigeants	2	0	0	0			
03 Professionnels	0	0	0	0			
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0	0	0			
05 Contrôleurs	5	1	0	0			
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0	0			
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0			
98 Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	0	0			
709 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0	0			
10 Personnel de bureau	1	0	2	0			
Personnel intermédiaire des ventes et des services	44	4	190	13			
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0	0			
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	0	0			
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0			
Total Total	52	5	192	13			

	u 7 : Perso								
Temps ple National	in/	Temps partiel / National							
Tous les employés promus	Promotion des personnes handicapées	Tous les employés promus	Promotion des personnes bandicapées						
#	#	#	#						
2	0	0	0						
1	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
3	0	0	0						

Tableat	u 11 : Pers	onnes han	dicapées					
Temps ple National	ein /	Temps partiel / National						
Tous les employés licenciés	Personnes handicapées licenciées	Tous les employés licenciés	Personnes handicapées licenciées					
#	#	#	#					
1	0	0	0					
3	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
3	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
1	0	0	0					
13	0	30	2					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
21	0	30	2					

### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 2 : Analyse des données de flux

Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.

43774

		Date of flux YYYY 2018	le début des MM 05	données de  DD  29	Date flux YYYY 2019	de fin des de MM	onnées de  DD  05							
	Donm		ıployés	-	Donu		mulaire 5 loyés proi		Donr	iées du for Salari	mulaire 6 és licencie			
	iiii Tableau visibles	em 4 : Membr	bauchés es des min	orités	iiii Tableau visibles	8 : Membr	es des min	orités	iiii Tableau 12 : Membres des minorités visibles					
	Temps pl	ein /	Temps pa National	rtiel/	Temps pl National	ein /	Temps pa	rtiel /	Temps pl National	ein /	Temps partiel / National			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les employés embauché s	Embauche de membres de minorités visibles	Tous les employés embauché s	Embauche de membres de minorités visibles	Tous les employés promus	Promotion des membres des minorités	Tous les employés promus	Promotion des membres des minorités	Tous les employés licenciés	Licencieme nt des membres de minorités visibles	Tous les employés licenciés	Licencieme nt des membres de minorités visibles		
	#	#	#	#	#	visibles #	#	visibles #	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	7	#	#	# 0	1	0	0	(		
02 Cadres moyens et autres dirigeants	2	0	0	0	1 1	0	"	0	] 3	0	0	(		
03 Professionnels	0	0	0	0		0	"	اد	0	0	0	(		
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0	0	0		0	١	اما		0	0			
05 Contrôleurs	5	2	0	0		٠ م	۱ °	ام	3	0	0	(		
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0	0	١ ،	0	١	اما		0	0			
07 Personnel administratif et de bureau principal	"	0	"	U	ا ،	l 6	ľ	ام		0	U	,		
08 Personnel qualifié de la vente et des services	"	0	"	U		l "	١	ام		0	U			
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	U	١	V	J 0	٥	١	ام ا	1	0	U	,		
10 Personnel de bureau	1	1	,	o	1 0	0	٥	, i	1 12	0	20			
11 Personnel intermédiaire des ventes et des	44	5	190	38		0	l 0	اما	13	1 2	30			
services		-	***	- 9	ا ،	0	٥	ا ا			0	)		
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0	0	0	n	l n	n		0	\ \ \ \ \ \ \ \	',		
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	0	0		0	ا ٥	0	21	1 1	30			
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	3	0	1 0	0		<u> </u>	30			

38

192

52

Total

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

									43774										
								Don	nées pour	les premi	ers/précé	dents obje	ectifs						
A B	CDE	F¢HIJKLM	NOPQRST	Ų	I		<u> </u>			Ĭ	<u> </u>		<u> </u>	1		I			I
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main d'œuvre	De la part de - Workforce Analysis†	Saisie des	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de	Saisi e des donn ées	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Équivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	i	i	i	i	la main- d'œuvre	i	i	i	i	i	i Les femn	i	i	i	i	i	i	i	i
									Premiers/p										
		T			employés Roulement (r	remplacement	des						Obje	Fe ctifs à 3 ans	mmes				
Catégorie professionnelle de	Numero VVVV-MM-D		essance (nouve		Réel	employes lice Pro		Embauches prévues sur	Numero YYYY-MM-DD		remplacement és licenciés)	Embauch es	De	- YYYY	Disponibi	Lacame	Écart	Représent	Représentation projetée dans 3 ans
l'équité en matière d'emploi (CPEME)	2018-05-29	Annuellem		Plus de 3	Annuellene	Annuellem	Plus de 3	3 ans	2018-05-29	Annuellem	Plus de 3	requises sur 3 ans	2018	2021	lité actuelle	actuelle	projet é	ation actuelle	
	#	nt %	ent %	ans #	nt %	ent %	ans #	#	#	ent %	uns #	#	#	%	%	#	#	%	*/a
01 Cadres supérieurs 02 Cadres moyens et autres 03 professionnels 04 Semi-professionnels et 05 superviseurs techniques 06 Les superviseurs techniques 07 et commerce Personnel 08 administratif et de burea 09 qualifié Ventes et servic 10 qualifié Ventes et servic 11 commerce Personnel de 12 bureau intermédiaire Ver 13 et services Manuel semi- qualifié Autres ventes et 1 \$\frac{1}{2} \text{Autres ventes et} 2 \$\frac{1}{2} \text{Autres ventes et} 1 \$\frac{1}{2} \text{Autres ventes et} 1 \$\frac{1}{2} \text{Catégorie professionnelle de} 1 \$\frac{1}{2} Catégorie	nat u es 65 ntes mule suivante : (() mule suivante : (E) se de a main-d'œ	0 0.0% 1 0.0% 1 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 8 7.7% 2 8.9% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0%  Combre actuel mployes a ten wre actuelle)  Fem 8 a court	0 0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0% 10 0.0%	C C C C C C C Selon l'analy	50.0% 50.0% 0.0%	0 0% 14.7% - d'œuvre =	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	artiel licencié Ta	0 0.0% 0 0.0% 0 0.0% ralyse de la : s selon l'an	( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( (	rnées de flu ies	00. x) ÷ ((Nom	0 49.7% 0 0 0 0	33 2% 36 0% 30 0% 0 0% 55 4% 0 0% 84 0% 0 0% 40 71.0% 0 0% 0 0% 0 0% 55 50%	-10 C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	-1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0.0% 33.39 #DIV/0 116,7% #DIV/0 100.0%	33,3% #DIV/0   #DIV/0   16,7% #DIV/0   100,0%   #DIV/0   100,0%   #DIV/0   38,3% #DIV/0   #DIV/0
01 Cadres supérieurs 02 Cadres moyens et autres drigeants 03 Professionnels 04 Semi-professionnels et techniciens 05 Contrôleurs 06 Les superviseurs : Artisa commerce 07 Administratif et adminis 08 Ventes et services qualif 09 Artisanat et métiers qual 10 Personnel de bureau 11 Ventes et services intermédiaires 12 Manuel pour les persons semi-qualifiées 13 Autres ventes et services	nat et tratif és ifiés	7% 0 33.5 0 0 0.0	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	76	chiffre d'aff.	ne personne		rendre sa retra	ate dans les 2 .	ou 3 procha	nes années							Page 9 d	c 38

	Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
	43774
14 Tota	Autres travailleurs manuels

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

									43774										
								Dor	inées pour	les premi	ers/précé	dents obje	ectifs						
A B	CDFE	ĠHIJKLM!	ODODET	¥T	T		Υ	T	Υ	Τ	T	1	Υ	7	Υ	Υ	1	1	T
A   D	L CDEF	ŞHIJKLMI T	NOPOKSI	<u> </u>	<u> </u>		I	<u> </u>	<u> </u>	I	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	L	I	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	De la part de Workforce Analysis†	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de	Saisi e des donn	СхНх3	F + I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Équivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	i	i	ı	i	la main- d'œiuvre	ées	i	i	i	i	i	i	li	i	i	i	i	i	i
		1	1	1				1			ples autoc		1		1			l	
				Toma has	employés				Premiers/p	récédents o	bjectifs à c	ourt terme		Damlas	autochtones				
					Roulement (r	emplacement	des	1	-				Objec	tifs à 3 ans	amamones			l .	
Catégorie professionnelle de	Numéro	Crob	ssance (nouvel	lles positions)		employes lice		Embauches	Numéro	Roulement (		Embauch	De-				Écart	_	Représentation
l'équité en matière d'emploi	YYYY-MM-DD	Réel	Pro	jeté	Réel	Proj	efé	prévues sur 3 ans	YYYY-MM-DD			es requises	YYYY	- YYYY	Disponibi lité actuelle	Lacime actuelle	r.cart projet	Représent ation actuelle	projetée dans 3 ans
(CPEME)	2018-05-29	Annuelleme nt	Annuellem ent	Plus de 3 ans	Annuellene nt	Annuellem ent	Plus de 3 ans	3 4115	2018-05-29	Annuellem ent	Plus de 3 ans	sur 3 ans	2018	2021		actuene	ť		
	ji .	%	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	%	#	#	%	%
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	C	(	) (	0.0%	(	0	(	)	4.3%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres moyens et autres 03 professionnels	6	-12.6% 0.0%	0.0%	0	60.0%	0.0%	0		2	0.0%		-2			4.5% 0.0%	2	2	33,3% #DIV/0	33,3% #DIV/0
04 Semi-professionnels et	1 0	0.0%		1 0	0.0%		1 6		1 6	0.0%		1 6	1	(	0.0%	0	1 0	#101470	1
05 superviseurs techniques	24	2.7%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0		2	0.0%		i		12.3%	12.3%	-1	-1	#DIV/0	#DIV/0
06 Les superviseurs : Artisanat	0	0.0%		0	0.0%		0	(	0	0.0%		) c		12.376	0.0%	0	0	18,3%	18,3%
07 et commerce Personnel	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	) (	(	0.0%		(	(		6.4%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
08 administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	(		0.0%		0			0.0%	0	0	10,0%	10,0%
09 qualifié Ventes et services	0	0.0%		0	0.0%		0	9	9	0.0%	9	0	(	)	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
10 qualifiés Artisanat et 11 commerce Personnel de	652	7.7% 8.9%	0.0%	0	11.1%	0.0%	288	288	77	0.0% 14.7%		1 1	43	8 9%	8.9% 14.9%	-1 -20	-1 -11	#DIV/0	
11 commerce Personnel de 12 bureau intermédiaire Ventes	032	0.0%		0	0.0%	14.7%	200	200	] '/	0.0%	34	3,4	1 *;	14 9%	0.0%	-20	-11	#DIV/0	#DIV/0 +0.0%
13 et services Manuel semi-	l 0	0.0%		0	0.0%		ď	1	1 6	0.0%	. I	1 6	1		0.0%	0	ő	11.8%	13.2%
14 qualifié	0	0.0%		0	0.0%		0			0.0%		0			0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
Autres ventes et																		1	1
† Calculé à l'aide de la formule	uivante : ((No	mbre actuel			se de la mair			cédent d'empl										#DIV/0	#DIV/0
Calcule à l'aide de la formule	uivante : (Em	ployés à tem		iciés selon	analyse des		lux + Emp	loyés à temps j	partiel licencié	selon l'ana	alyse des do	nées de flu	x) ÷ ((Nom1	×	ployés selon l	analyse de l	a main-d'œu	re précédente + N	ombre total
d'employés selon l'analyse de	a main-d'œuv	re actuelle) -																#DIV/0	#DIV/0
											les autoc								
Cafegorie professionnelle de	Objectifs	Peupleson	0.0% Objectif		6.5%	14.7%	306	300	81	14.7%	36		entaires	0.0%	14.6%	-20	-56	11.7%	6.5%
l'équité en matière d'emploi	Objectifs terme	a couff	terme	s a rong								Comm	Carall C3						
(CPEME)	#	%	#	%	1														
01 Cadres supérieurs	0	0.0	(	0.0															
02 Cadres moyens et autres	()	0.0		0.0															
03 professionnels	0	0.0	•	0.0															
04 Semi-professionnels et 05 superviseurs techniques	0	0.0 12.3		0.0															
05 superviseurs techniques 06 Les superviseurs : Artisanat	0	0.0		0.0		anes non p	icvli												
07 et commerce Personnel	0	0.0		0.0															
08 administratif et de bureau	0	0.0		0.0															
09 qualifié Ventes et services	0	0.0	- 0	0.0															
10 qualifiés Artisanat et	0	8.9	0	8.9	Chiffre d'aff	aires non p	révu												
11 commerce Personnel de	U	14.9	- 0	14.9															
12 bureau intermédiaire Ventes 13 et services Manuel semi-	0	0.0		0.0															
et services ividitaer senii-	0	0.0		1 00														_	
qualifié																		Page 11de	38
Autres ventes et services	ı	ı	ı	1	L														

	Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
	43774
14 Tota	Autres travailleurs manuels 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

									43774										
								Don	nées pour	les premi	ers/précéd	lents obje	ectifs						
A B	CDEF	ĠHIJKLM!	OPORST	Ú	I		1			T	T	I	T	1	1		1		
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	De la part de Workforce Analysis†	Saisie des données	CxEx3	De l'analyse des données de flux et de la main- d'œiuvre	Saisi e des donn ées	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Équivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	Jx P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		1		1	d teavie	Δ.	Τ.			5 : Person			1			1	1		
				Tous les	emplovés				Premiers/p	récédents o	bjectifs à co	ourt terme		Personne	s handicapées				
	Numéro	Cros	ssance (nouvel		Roulement (r	emplacement	des		Numero	Roulement (1	a comba a comunit			tifs à 3 ans	]				
Catégorie professionnelle de	YYYY-MM-DD		Pro	-	Réel	employes lice Proj		Embauches prévues sur	YYYY-MM-DD	des employe		Embauch es	De -	- YYYY	Disponibi	Lacine	Écart	Représent	Représentation projetée dans 3 ans
l'équité en matière d'emploi (CPEME)	2018-05-29	Annuelleme	Annuellem	Plus de 3	Anniellene	Annuellem	Plus de 3	3 ans	2018-05-29	Annuellem	Plus de 3	requises sur 3 ans	2018	2021	lité actuelle	actuelle	projet ë	ation actuelle	
	#	nt %	ent %	ans #	nt %	ent %	ans #	#	#	ent %	ans #	#	#	%	%	#	#	%	%
O1/02   Directeurs	suivante : (Em a main-d'œuv	0.0% 0.0% 0.0% mbre actuel ployés à tem re actuelle) -	0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	iciés selon l	55.0% 0.0% 0.0% 12.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 5.8% 0.0% 0.0% 5.8% 6.5%	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 14.7%		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 288 0 0 0 ccdent d'emple	artiel licencié Tableau	0.0% 0.0% 0.0% alyse de la r s selon l'ana	dyse des doi	nées de flui icapées 28	x) ÷ ((Nom1	7.0%		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0	0.0% #DIV/0 #DIV/0	D
03 Professionnels 04 Semi-professionnels et 05 superviseurs techniques 06 Les superviseurs : Artisanat 07 et commerce Personnel 08 administratif et de bureau 09 qualifié Ventes et services 10 qualifié Artisanat et 11 commerce Personnel de 12 bureau intermédiaire Ventes 13 et services Manuel semi- qualifié Autres ventes et services Autres Travailleurs manuels	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	000 0.00 13.9 0.00 0.00 0.00 0.00 5.66 0.00 0.00 0.00	0 0 0 0 0	0.0 0.0 13.9 0.0 0.0 0.0 0.0 7.0 5.6 0.0 0.0 0.0	Chiffre d'aff	aires non pi	révu				(	chiffre d'affa	ires non pre	Svu				Page 13de	o 38

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

									43774										
								Don	nées pour	les premi	ers/précée	dents obje	etifs						
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Υ	γ	у.	·		γ	y	·	7	y	7	γ	· ·	γ	γ	Y	,	·
A B	CDEF	¢НІЈКLМ!	NOPORST	Į.	<u> </u>		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u>L</u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	De la part de Workforce Analysis†	Saisie des données	CxEx3	De l'analyse des données de flux et de la main-	Saisi e des donn ées	CxHx3	F + I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Équivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	Jx P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)
	i	i	<u>i</u>	i	d'œivre	i	i	1 1 T	ableau 7 :	l i Membres	des mino	i rités visib	es	i	i	i	<u>i</u>	i	i
								•	Premiers/p										
				Tous les	employés										minorités vis	bles			
	Numéro	Cros	ssance (nouvel	lles positions)	Roulement (r	emplacement employés lice			Numéro	Roulement (1		Embauch	Object De-	ctifs à 3 ans					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	VVVV-MM-DD Reel		Pro	Projeté		Proj	æfé	Embauches prévues sur	YYYY-MM-DD	des employés licencies)		es requises		- YYYY	Disponibi lité actuelle	Lacune	Écart projet	Représent ation actuelle	Représentation projetée dans 3 ans
(CPEME)	2018-05-29	Annuelleme	Annuellem	Plus	Anniellene	Annuellem	Plus	3 ans	2018-05-29	Annuellem	Plus	sur 3 ans	2018	2021		actuelle	6		
		nt	ent	de 3 ans	nt	enf	de 3 ans			ent	de 3 ans								
01   C-1	#	% 0.0%	%	#	% 50.0%	% 0.0%	#	#	#	*/a	#	#	#	%	%	#	#	% 0.01/	% 0.0%
01 Cadres supérieurs 02 Cadres moyens et autres 03 professionnels 04 Semi-professionnels et	6 0	0.0% -12.6% 0.0% 0.0%		0 0	60.0% 0.0% 0.0%	0.0%	0	0	0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0	0 0	(	0	6.1% 6.3% 0.0% 0.0%	(	0	0.0% 0,0% #DIV/0	0.0% 0,0% #DIV/0
05 superviseurs techniques 06 Les superviseurs : Artisanat 07 et commerce Personnel 08 administratif et de bureau	24 0 1 0	2.7% 0.0% 0.0% 0.0%	0.0%	0	12.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0.0%	0	0	0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0	0 0	(	6.5%	6.5% 0.0% 5.5% 0.0%	-1 () ()	-1 0 0	#DIV/0 +4,2% #DIV/0 +0,0%	#DIV/0   4,2% #DIV/0   0,0%
09 qualifié Ventes et services 10 qualifiés Artisanat et 11 commerce Personnel de 12 bureau intermédiaire Ventes 13 et services Manuel comi-	652 0	0.0% 7.7% 8.9% 0.0% 0.0%	0.0%	0 0 0	0.0% 11.1% 5.8% 0.0% 0.0%	0 0% 14 7%	0 0 288 0	0 0 288 0	71	0.0% 0.0% 14.7% 0.0% 0.0%	31 0	0 0 0	20	7 1%	0.0% 6.5% 7.1% 0.0% 0.0%	25 0	0 -1 14 0	#DIV/0   	#DIV/0     #DIV/0   0.0%   9,2%
14 qualifié Autres ventes et † Çalçılığ Alinide de la formule Calculé à l'aide de la formule	suivante : ((No suivante : (Em	0.0% ombre actuel			0.0% se de la mair l'analyse des			ccédent d'empl		0.0% nalyse de la r				b	0.0%	analyse de	0 a main-d'œu	#DIV/0 ! #DIV/0 vre précédente + N	#DIV/0     #DIV/0
travailleurs mannels     d'employés selon l'analyse de	a main-d'œuv	re actuelle)	-		-													#DIV/0	#DIV/0
Total	Men	bres desam	0.097	bles ()	6.5%	14.7%	306		ibleau 8 :	Hembres 14.7%	des minor		es	3	7 1%	73		10.4%	5.8%
Categorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Objectifs		Objectif		0.378	14 / 76	. 300	1 300		1 14.736	1 3-		i entaires	4	1 70	1 4		10.4%	J 3076
(CPEME)	terme	%	terme #	%															
01 Cadres supérieurs 02 Cadres moyens et autres dirigeants 03 Professionnels et techniciers 05 Contrôleurs 06 Les superviseurs : Artisanat e commerce 07 Administratif et administratif Ventes et services qualifiés 09 Artisanat et métiers qualifiés 10 Personnel de bureau 1 Ventes et services intermédiaires	0 0 0 0	00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	0 0 0	0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	chiffre d'affa	uites non pr	évn											Page 15de	38
12 Manuel pour les personnes semi-qualifiées 13 Autres ventes et services	0	0.0		0.0															

	Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
	43774
14 Autres travailleurs manuel	s 0 00 0 00 0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

									43774										
								De	onnées pou	r les obje	ctifs ultér	ieurs/actı	iels						
A B	CDEF	¢ніјкім	NOPORST	Ų	I		<u> </u>				<u> </u>			1		<u> </u>			
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	De la part de Workforce Analysis†	Saisie des données 1	CxEx3	De l'analyse des données de flux et de la main- d'œivre	Saisi e des donn ées	C×H×3	F+I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre i	Équivalent à H i	K x L x 3	(F x Q) - R + M	JxP i	Saisie des données i	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre i	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre i	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	К÷С і	(K - M + O) + (C + F)
									Ta Objectifs à		Les femm e actuels et								
				Tous les	employés										mmes				
	Numéro	Crei	issance (nouve	lles positions)	Roulement (r	emplacement employés lici		Embauches	Numero	Roulement ()	remplacement	Embauch	Objec Dc -	rtifs à 3 ans à					Representation
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	VVVV-MM-DD	Réel	Pro	jeti	Réel	Pro		prévues sur 3 ans	YVYY-MM-DD	des employé		es requises	YYYY	- YYYY	Disponibi lité actuelle	Lacune	Écart projet	Représent ation actuelle	projetće dans 3 ans
(CPEME)	2019-11-05	Annuelleme nt	Armuellem ent	Phis de 3 ans	Annuellene nt	Annuellemer f	Plus de 3 ans	3.00	2019-11-05	Annuellem ent	Plus de 3 ans	sur 3 ans	2019	2022		actualic	é		
or less	#	%	%	#	9/4	%	#	#	#	%	#	#	#	%	6/a	#	#	<sup>0</sup> / <sub>6</sub>	9/6
01 Cadres superieurs 02 Cadres moyens et autres 03 professionnels 04 Semi-professionnels et 05 superviseurs techniques 06 Les superviseurs : Artisanat 07 et commerce Personnel 09 qualifiés Artisanat et 00 qualifiés Artisanat et 00 qualifiés Artisanat et 00 qualifiés 00 qualifiés formule semi- 00 qualifiés 00 qualifiés et	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	0.0% 0.0% 0.0%	0.0%	( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( (	50.0% 60.0% 10.0% 12.0% 10.0% 10.0% 10.0% 10.0% 11.1% 11.1% 10.0% 10	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	0 2 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	12.4% 0.0% 0.0% 0.0% alyse de la r	C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	(C)	50.0%	27.6% 39.4% 0.0% 0.0% 61.6% 0.0% 84.4% 0.0% 69.8% 0.0% 0.0% 0.0%	-1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	-1 0 0 0 0 0 1 1 4 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0.0% 50.0% #DIV/C #DIV/C 17,7% #DIV/C 100.0% #DIV/C 100.0% #DIV/C 26.8% #DIV/C yre précédente + N	0.0% 50.0% #DIV/0   #DIV/0   17,7% #DIV/0   100.0% #DIV/0   100.0% #DIV/0   100.0% #DIV/0   #DIV/0   400.0%
travailleurs manuels formule     d'employés selon l'analyse de	la main-d'œw	vre actuelle)		icies seion	ranary se des		nux + emp	loyes a temps p					((140HI		ipioyes seion	analyse de l	a main-u œu	#DIV/0	#DIV/0
		Fem			-				Tal	leau 10 :	Les femi	nes						#DIV/0	#DIV/0
Catégorie professionnelle de L'équité en matière d'emploi CPEME)	Objectifs terme <sub>SSC</sub>	à court	1	à long	6.5%		,		241	0.0%		Comm 407	entaires	)	73 1%	-407	-407	27.2%	27.2%
01 Cadres supérieurs 02 Cadres moyens et autres 03 professionnels 04 Semi-professionnels et 05 superviseurs : Artisanat 07 et commerce Personnel 08 administratif et de bureau 10 qualifié Ventes et services 11 commerce Personnel de 11 commerce Personnel de 12 commerce Personnel de 13 et services Manuel semi- 14 Autres ventes et 15 services Autres 16 uravailleurs manuels		27.6 0.0 0.0 50.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.		27 € 0.0 0.0 50.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.														Page 17de	38

	Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
	43774
Total	(2000年) 0 (1000年) 0 (1000年) 0 (1000年) (10000年) (1000年) (1000000000000000000000000000000000000

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

										43774										
									De	onnées pou	r les obje	ctifs ultér	ieurs/acti	iels						
A	В	CDEF	ĠНIJKLMI	NOPQRST	Ú	<u> </u>									1					
Source	es de données :	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	De la part de Workforce Analysis†	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de la main-	Saisi e des donn ées	CxHx3	F + I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Équivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)
		i	i	i	i	d'œiuvre	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
											i 11 : Peu									
					Tous les	employés				Objectits a	court term	e actuels et	utterieurs		Peunles	autochtones				
			T			Roulement (r	emplacement	l des	T					Obje	ctifs à 3 ans					
Catég	orie professionnelle de	Numéro		issance (notwel			employés lici	enciés)	Embatiches	Numéro	Roulement ( des employ	remplacement és licenciés)	Embauch es	De		Disponibi		Écart	Représent	Représentation
	té en matière d'emploi	YYYY-MM-DD		Pro	Phus	Réel	Pro	Plus	prevues sur 3 ans	YYYY-MM-DII	1	105			( - YYYY	lité actuelle	Lacune actuelle	projet i	ation actuelle	projetce dans 3 ans
(CPE	NIE)	2019-11-05	Annuelleme nt	Annuellenen	tle 3	Annuellene nt	Annuellemer t	de 3		2019-11-05	Annuellem ent	de 3	sur 3 ans	2019	2022			Ť		
		#	%	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	V/a	#	#	%	%
01 02	Cadres supérieurs Cadres moyens et autres	2	0.0%	0.0%	i (	50.0%	0.0% 0.0%	(	0 0	) (	0.0%	· C	0 0		0 0.0% 0 0.0%	3.2% 2.7%	0	0	0.0% 0,0%	0.0%
03	professionnels	0	0.0%			0.0%			0	(	0.0%	0	0	1 '	0	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
04 05	Semi-professionnels et superviseurs techniques	26	0.0%			0.0%					0.0%		0	1 :	0 10.00	0.0% 10.2%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
06	Les superviseurs : Artisanat	0	0.0%			0.0%	0.0%		Ö	1 6	0.0%	l c	j .		0 10.2%	0.0%	, c	0	17,7%	17,7%
07	et commerce Personnel	1	0.0%		. (	0.0%	0.0%		0	(	0.0%		0		0.0%	7.1%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
08	administratif et de bureau	0	0.0%		(	0.0%		(	0	9	0.0%	0	0	1 '	0	0.0%	0	0	10,0%	10,0%
09 10	qualifié Ventes et services	10	0.0%			0.0%					0.0%	1 6		1 :	0	0.0% 9.1%	1 ,	0	#DIV/0	#DIV/0
11	qualifiés Artisanat et commerce Personnel de	843				5.8%	0.0%	314	314	141		52	33		9.1% 0 9.0%	14.5%	19	-33	#DIV/0	#DIV/0
12	bureau intermédiaire Ventes	0	0.0%			0.0%	12.4%	1	0	(	0.0%		0		0	0.0%	C	0	10.0%	10.0%
13 14	et services Manuel semi- qualifié	0	0.0%			0.0%		(	0		0.0%		0		0	0.0%	0	0	16,7% #DIV/0	10,6% #DIV/0
•	Autres ventes et					1 0.070			1	]	1	"	1			0.070			#1517/0	#DIV/0
Ť	Calculé à l'aide de la formule	uivante : ((No	mbre actuel			se de la mair		Nombre pr	cédent d'empl	oyés selon l'a	ralyse de la i	nain-d'œuvr	$(1)^{1/3} - 1) \times 10$	<b>0</b> 0.					#DIV/0	#DIV/0
‡	Calculé à l'aide de la formule s travailleurs manuels d'employés selon l'analyse de	uivante : (Em la main-d'œu	ployés à tem	1	hciés selon	l'analyse des		flux + Emp	loyés à temps p	partiel licencie	selon l'an	alyse des do	nnées de flu	t) ÷ ((Nom	ь	ployés selon	analyse de	a main-d'œu	vre précédente + N	
	d employes selon ranalyse de	ia mani-d œuv	e actuene)	-						Tablesi	12 : Peu	ales anto	chtones		-				#DIV/0	#DIV/0
Intal	orie professionnelle de	886	Peuplesia			6.5%		1		143	-	6	-17		0	14.2%	17	17	16,1%	16.1%
	té en matière d'emploi	Objectifs	à court		fs à long						-	-	Comm	entaires		<del></del>				
(CPE	ME)	terme	%	ferme	1 %	-														
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0															
02	Cadres moyens et autres dirigeants		0.0		0.0	)														
03	Professionnels		0.0		0.0	,														
04	Semi-professionnels et		0.0		0.0															
	techniciens		1																	
05 06	Contrôleurs Les superviseurs : Artisanat et		10.2 0.0		10.2															
00	commerce		1		1 "															
07	Administratif et administratif		0.0	)	0.0															
08	Ventes et services qualifiés		0.0	0.0000-0.000000000000000000000000000000	0.0															
09 10	Artisanat et métiers qualifiés Personnel de bureau		9.1		9.1															
11	Ventes et services		0.0	100020000000000000000000000000000000000	0.0															
	intermédiaires																		Page 19de	38
12	Manuel pour les personnes semi-qualifiées		0.0	)	0.0	9														
13 14	Autres ventes et services		0.0		0.0	)														
	Autres travailleurs manuels		0.0	И	0.0	<b>1</b>														

	Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
	43774
Total	(2000年) 0 (1000年) 0 (1000年) 0 (1000年) (10000年) (1000年) (1000000000000000000000000000000000000

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

										43774										
									Do	onnées pou	r les obje	ctifs ultér	ieurs/acti	iels						
A	В	CDEF	¢HIJKLMI	NOPQRST	Ú			I									<u> </u>			
Source	res de données :	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	De la part de Workforce Analysis†	Saisie des données	CxEx3	De l'analyse des données de flux et de la main-	Saisi e des donn ées	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Équivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	JxP	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)
		1	1	1	1	d'œiuvre	1	1	1	Tableau	13 : Perso	nnes han	dicapées	1	1	1	1	1	1	1
										Objectifs à										
						employés Routement (r	emplacement	des						Objec	Personne ctifs à 3 ans	s handicapées				
Caté	gorie professionnelle de	Numero		issance (nouvel			employés lice	mciés)	Embauches	Nunéro	Roulement () des employe	remplacement s licenciés)	Embauch	De -	- à	Disponibi		Écart	Représent	Représentation
l'égt	ité en matière d'emploi	VYVV-MM-DD	Réel	Pro	rić Plus	Réel	Pro	Plus	prévues sur 3 ans	YYYY-MM-DB		Plus	requises sur 3 ans	AAAA	- 1111	lité actuelle	Lacune actuelle	projet	ation actuelle	projetée dans 3 ans
(CP)	ME)	2019-11-05	Annuelleme nt	Annuellenen	de 3	Anmellene nt	Annuellenen t	de 3		2019-11-05	Annuellem ent	de 3		2019	2022					
		#	%	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	%	#	#	5/6	%
01/02 03 04 05	Directeurs Professionnels Semi-professionnels et superviseurs techniques	6 0 0 26	6.3% 0.0% 0.0% 5.2.7%	,	0 0	55.0% 0.0% 0.0% 12.0%	0.0%	0	0 0	(	0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0	0 0	0	0 0.0% 0 27.5%	5.0% 0.0% 0.0% 27.5%	0 0	0 0	0.0% #DIV/0 #DIV/0	0.0% #DIV/0 ! #DIV/0
06 07 08	Les superviseurs : Artisanat et métiers Personnel administratif et de bureau	0 1 0	0.0%	0.0%	0	0.0% 0.0% 0.0%	0.0%	0	0	(	0.0% 0.0% 0.0%	0	0 0	(	0.0%	0.0% 10.0% 0.0%	0 0	0	13,8% #DIV/0	13,8% #DIV/0 10,0%
09 10 11	qualifié Ventes et services qualifiés Artisanat et métiers Personnel de bureau	0 10 843	0.0% 7.7% 8.9%	0.0%	0 0 0	0.0% 11.1% 5.8%	0.0% 12.4%	0 0 314	0 0 314	( ( 39		0 0 15	0 0 1 67	0 ( 34	9.3% 4 10.8%	0.0% 9.3% 10.8%	-1 -52	0 -1 -33	#DIV/0	   #DIV/0
12 13 14	intermédiaire Ventes et services Manuel semi-qualifié Autres ventes et services Autres	0	0.0% 0.0% 0.0%	,	0	0.0% 0.0% 0.0%		0	0	(	0.0% 0.0% 0.0%	0	0 0	(	0	0.0% 0.0% 0.0%	0	0	! 0.0% 4,6% #DIV/0	! 0.0% 6,9% #DIV/0
‡	Galculé à l'aide de la formule s Calculé à l'aide de la formule s d'employés selon l'analyse de	uivante : (Em	ployés à tem	ps plein lice	selon l'anal nciés selon	se de la mair l'analyse des	-d'œuvre = lonnées de	Nombre pr flux + Emp	cédent d'employés à temps p	artiel licencié	s selon l'ana	lyse des doi	nées de flu	)0. :) ÷ ((Noml	bre total d'er	aployés selon	l analyse de l	a main-d'œu	#DIV/0 vre précédente + N #DIV/0	#DIV/0 ombre total #DIV/0
Tools		coP	ersonngs-ha			6.5%		,		Tableau		nnes han	dicapées 59			11.2%	-59	-59	4.5%	4.5%
	gorie professionnelle de ité en matière d'emploi	Objectifs		Objectif	s à long	0.378	l			1 40	1 00%	1 '		entaires	4	11.279	-55	-39	4.37	1 4,376
	ME)	terme	%	ferme	%															
01/02 03 04	Directeurs Professionnels Semi-professionnels et techniciens		0.0 0.0 0.0		0.0 0.0 0.0															
05 06	Contrôleurs Les superviseurs : Artisanat et commerce		27.5 0.0	)	27.5 0.0															
07 08 09 10	Administratif et administratif Ventes et services qualifiés Artisanat et métiers qualifiés Personnel de bureau		0.0 0.0 0.0 9.3	)	0.0 0.0 0.0															
11	Ventes et services intermédiaires Manuel pour les personnes		10.8	3	10.8															
13 14 Total	semi-qualifiées Autres ventes et services Autres travailleurs manuels		0.0 0.0	)	0.0 0.0														Page 21de	38
rota.			1 0.0	1	1 310	1														

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

										43774										
									De	onnées pou	r les obje	ctifs ultér	ieurs/acti	uels						
A	В	CDEF	¢ніјкLмі	NOPQRST	Ų	I		1			<u> </u>	<u> </u>		1	<u> </u>		1			
Source	es de données :	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	De la part de Workforce Analysis†	Saisie des	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de	Saisi e des donn ées	CxHx3	F + I	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Équivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J <sub>X</sub> P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main- d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)
		i	i	i	i	la main- d'œuvre	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
									Ta	bleau 15 : Objectifs à				bles						
					Tous les	employés				Objectiva	Courtiera	e actació ci	uncrears	M	embres des	minorités visi	ibles			
		Numéro	Crei	issance (nouve	lles positions)	Roulement (r	remplacement employés lici			Numéro	Roulement (	remplacement	Embauch		rtifs à 3 ans					
	orie professionnelle de	YYYY-MM-DD	Réel	Pro	defé	Réel	Pro		Embatiches prévues sur	YYYY-MM-DD		és licenciés)	es	De-	a - YYYY	Disponibi	Lacune	Écart	Représent	Representation projetce dans 3 ans
l'équi (CPE	té en matière d'emploi ME)	2019-11-05	Annuelleme		Plus	Anmellene	Annuellener	Plus	3 ans	2019-11-05	Annuellem	Plus	requises sur 3 ans	2019	2022	lité actuelle	actuelle	projet é	ation actuelle	
		2019-11-03	nt	- Chancacher	tle 3 ans	nt	t	de 3 ans		2019-11-03	ent	de 3 ans		2019	2022					
-01		#	%	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	9/4	#	#	%	<b>5</b> %
01 02 03	Cadres supérieurs Cadres moyens et autres professionnels	4	0.0% -12.6% 0.0%	,	0	50.0% 60.0% 0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	(			0.0% 0 17.6% 0	11.5% 17.6% 0.0%	-1 0	-1 0	0.0% 0,0% #DIV/0	0.0% 0,0% #DIV/
04 05	Semi-professionnels et superviseurs techniques	26	0.0%		0	0.0% 12.0%	0.0%		0	3	0.0%		) (	3	21.4%	0.0% 21.4%	-3	-3	#DIV/0	#DIV/
06	Les superviseurs : Artisanat	C	0.0%	,	0	0.0%		C	0	0	0.0%	. (	) (			0.0%	0	0	! 11,5%	! 11,59
07 08	et commerce Personnel administratif et de bureau	1	0.0%		0	0.0%	0.0%		"	0	0.0%				1	8.2% 0.0%	0	0	#DIV/0 10,0%	#DIV
09	qualifié Ventes et services	C	0.0%		()	0.0%		C	c	0	0.0%		) (	) (	)	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV
10 11	qualifiés Artisanat et commerce Personnel de	10 843	7.7% 8.9%	1 0.00	0	11.1%	0.0%	314	314	1 108	0.0%	40	30		0.0%	11.0% 12.7%	0	-39	#DIV/0	#DIV/
12	bureau intermédiaire Ventes	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	12.4%	d	0	0	0.0%		0		0.0%	0.0%	0	0	! 10.0%	10.09
13 14	et services Manuel semi- qualifié Autres ventes et	0	0.0%		0	0.0%		C	C C	0	0.0%	(	0 (	) (	)	0.0% 0.0%	0	0	12,8% #DIV/0	8,1% #DIV/0
t	Calculé à linide de la formule s Calculé à l'aide de la formule s l'availle à l'aide de la formule s	uivante : ((No	mbre actuel	l'employés	selon l'anal	se de la mair	i-d'œuvre =	Nombre pr	cédent d'empl	yés selon l'a	alyse de la	nain-d'œuvi	re) <sup>1/3</sup> - 1) x 1	00.		_1			#DIV/0	#DIV/0
‡	d'employés selon l'analyse de	la main-d'œuv	re actuelle)	2) x 100	aicies seion	analyse des	nonnees de	nux + Emp	oyes a temps p	artier neenere	s seion i an	alyse des do	inces de m	mon)) = ((x	e ioiai d ei	pioyes seion i	nanaiyse de i	a main-d œu	#DIV/0	#DIV/0
									Ta	bleau 16 :		des mino	rités visi	les						
	orie professionnelle de	Men Objectifs	bres desim		bles () Is à long	6.5%		- (	- 0	112	0.0%		1	entaires :	)	13.0%	-3	-3	12.6%	12.69
l'équi (CPE	té en matière d'emploi	terme	a court	terme	is a long								Comm	cmanes						
			%	ļ	%															
01 02	Cadres supérieurs Cadres moyens et autres		0.0 17.6		17.6															
0.2	dirigeants				0.0															
03 04	Professionnels Semi-professionnels et		0.0		0.0															
	techniciens																			
05 06	Contrôleurs Les superviseurs : Artisanat et		21.4 0.0	,	21.4															
	commerce																			
07 08	Administratif et administratif Ventes et services qualifiés		0.0		0.0															
09	Artisanat et métiers qualifiés		0.0	)	0.0	)														
10 11	Personnel de bureau Ventes et services		0.0 0.0	1000/000/000/00	0.0														Page 22de	29
12	intermédiaires Manuel pour les personnes		0.0		0.0	,													rage 22de	36
	semi-qualifiées																			
13 14	Autres ventes et services Autres travailleurs manuels		0.0	1	0.0															
14	zaures travameurs manuers	l	1 0.0	1	0.0	1														

	Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
	43774
Total	(2000年)

							Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 4 : Résultats - Les femmes																			
										Parti	e 4 : Ré	sultats	- Les fe	mmes												
								Corp	s canad	ien des c	ommiss	ionnair	es (Nor	th Saska	tchewan	) Inc.										
												43774														
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	s	Т	U	v	w	X	Y		
Source	s de données :		Première partie : Analyse de	Première partie : Analyse de	E ÷ D x 100	Première partie : Analyse de	D x G ÷ 100	Е-Н	E ÷ H x 100	Partic 2 : Analyse des données de	Partie 2 : Analyse des	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données de	Partie 2 : Analyse des	Q+Px 100	P x F ÷ 100	Q-8	Partic 2 : Analyse des données de	Partie 2 : Analyse des	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
			la main- d'œlivre	la main- d'œlivre	i	la main- d'œlivre	i	i	i	flux i	données de Hux	i	i	i	flux i	données de <u>l</u> thux	i	i	i	flux j	données dellux	i	i	i		
	gorie							'œuvre						Analyse des données sur les flux  Promotions Licenciements												
	essionnelle de	Anné e	Tous		Ma	lain d'œuvre Fennes				Tous		Embauch F	mnes		Tous	P		ms		Tous	Lie		ents			
	iité en matière iploi(CPEME)	e	les employés	Représi	entation		nibilité	Gap	Résultat de PEE	les employés	R	čel	Attendu	Différence	irs employes	R	éel	Attendu	Différence	les employes	R	éel	Attendu	Différence		
	.p.o. (C. Co.C)	п	Ħ			46	#	#	**	ŧ				ü	#			,,	#	Ħ			п	н		
01	Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	33.2 27.6	1	-1	0.0			0,0			,	0	0.0			1	0	0.0				
02	Cadres moyens	2019	6	2	33.3	36.0	2	0	92.6	0	-	0.0	0	-		0	0.0	-	· ·	1	0	0.0		0		
l P	et autres dirigeants	2019	4	2	50.0	39.4	2	. 0	126.9	2	0	0.0	1	-1	1	0	0,0	0	(	3	0	0.0	1	-1		
П	Professionnels	2018	0	0	0.0	0.0		0	0.0																	
	Semi-professionnels	2019	0	0	0.0	0.0	(	0 0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0		
04	et techniciens	2019	0	0	0.0	0.0	(	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0		
05	Contrôleurs	2018	24		16.7	55.4	13	-9	30.1																	
	Les superviseurs :	2019	26	0	7.7	61.6 0.0	16	-14	12.5	,	0	0.0	3	-3	0	0	0,0	0	(	3	2	66.7	1	2		
06	Artisanat et	2019	0	0	0.0	0.0	(	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0		
_	s de données :		Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse	E - D x 100	Partie 3:	E - G x 100	Partie 3:	F ÷ I x 100	Partie 3:	E-Kx 100	Partie 3 :	F + M x 100			l										
			données de flux	des données de <u>i</u> llux	4	Objec tifs	4	Objec tifs		Objectifs		Objec tifs														
			Nou	veaux	Τ.	Т	Т.	Τ.	Ob	jectifs	_ τ	Τ.	Т Т													
Cati	egorie		enti	ants						-																
prof	essionnelle de	Anné e		onnées s ux	ur les		Objectif	's à court	terme		Objectifs	à long t	erme					Co	mmenta	ires						
	ité en matière iploi (CPEME)		Tous	Fen	omes			nmes			Fem	mes														
			les employes	R	éel	Objectif	Pourcenta ge de Fobjectif atteint	Objectii	Pourcenta ge de l'objectif atteint	Objectif	Pourcenta ge de Pobjectif atteint	Objecti	Pourcenta ge de Fobjectif atteint													
		#	#		<del>1</del>	#	7/4	u/ <sub>0</sub>	%	#	7/4	%	46													
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	33.2 27.6	0.0	0	0.0	33.2 27.6	0.0													
02	Cadres moyens	2019	0	0	0.0	0	0.0		0.0	- 0	0:4	0.0	0.0													
	et autres dirigeants	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
03	Professionnels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
04	Semi-professionnels	2019	0	0	0.0		6.1	0.0	0.0	Ü	0,0	0.0	0.0													
04	et techniciens	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
05	Contrôleurs	2019	2	-2 -2	-100.0 -100.0	0	0.0	55.4 50.0	-180.5 -200.0		0,0	55.4 50.0	-180.5 -200.0													
06	Les superviseurs :	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
l 1	Artisanat et commerce	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													

								Rap	port su	r la réali	sation c	lu prog	ramme	de contr	ats fédér	aux								
								•	•				- Les fe											
								Corp	s canad	ien des c	ommiss		_ `	th Saska	tchewan	) Inc.								
												43774												
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	w	X	Y
			Première	Première	E ÷ D	Première	DxG		E÷H	Partic 2 :	Partie 2 :	L+K			Partic 2 :	Partie 2 :	Q ÷ P x			Partic 2 :	Partie 2 :	V ÷ U x		
Sources de	données :		partie : Analyse de la main-	partie : Analyse de la main-	x 100	partie : Analyse de la main-	÷ 100	E - H	x 100	Analyse des données de	Analyse des données	x 100	K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données de	Analyse des données	100	P x F ÷ 100	Q-S	Analyse des données de	Analyse des données	100	U x F ÷ 100	V - X
			d'oclivre	d'œuvre	i	d'agivre	i	i	i	flux i	de <b>H</b> ux	i	i	i	flux i	de Hux	i	i s sur le	i	<sup>flux</sup> i	delflux	i	i	i
Catégo		Anné			•	se de la main-d'œuvre Iain d'œuvre					]	Embauch	ie		Anai		romotion		SHUX	Τ	Lic	encieme	nts	
	ionnelle de E en matière	e	Tous les	Représi	entation	Fernines Disposibilite		Gap Résultat de		Tous les	Fe Réel		Attendu	Différence	Tous les	R	Fe éel	mines Attendu	Différence	Tous les	R		nines Attendu	Différence
d'empl	oi (CPEME)	,,	employés #	,				#	PEE	employes #	1		#	#	employés #	] "		#	#	employés #			#	#
	ministratif et	2018	1	1	100.0	84.0	1	. 0	119.0															
bure	sonnel de eau principal	2019	1	1	100.0	84.4	1	0	118.5	(	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
08 de 1	sonnel qualifié la vente et des	2018 2019	0	0	0.0	0.0		) 0	0.0	(	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
-	vices wailleurs	2018	0	0	0.0	0.0	) (	) 0	0.0															
l'art	difiés de tisanat et du nmerce	2019	0	0	0.0	0.0	) (	0	0.0	(	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
	sonnel de bureau	2018 2019	8	8	100.0 100.0	71.0 69.8	) (	5 2	140.8			100.0		4			0.0					100.0		
	sonnel	2018	652	191	29.3	49.7	324		58.9		3			1	U	, 0		0	,	, 1	1		1	U
inte	rmédiaire des tes et des services	2019	843	226 Partic 2 :	26.8	73.8	622 F + C v	-396		234	166	70.9	173	-7	0	0	0.0	0	(	43	15	34.9	13	2
	v <del>laiNea</del> rs manuels ni-qualifiés	2018 2019	Analyse des 0 données de 0	Analyse 0 des données 0	100 0.0	3: 0.0 Objeq.0	100 (	3 : 0 Objec (	F + 1 x 19.60	Partie 3 : Objectifs	100	3: Objeo.0	F ÷ M x 100	0	0	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
			flux 1	de <b>_l</b> lux	1	tif <u>i</u>	1	***1	1	1	1	tifa	1		1								-1	
Catégo	rie		Nouveaux entrants		Ob			jectifs																
profess	ionnelle de S en matière	Anné e		onnées s ux			-	fs à court	terme		Objectifs	_	erme	Commentaires										
	oi (CPEME)		Tous les		omes éel	Objecti	Pourcenta	Objecti	Pourcenta	Objectif	Fem Pourcenta	Objecti	Pourcenta											
			employes				ge de Fobjectif atteint		ge de l'objectif atteint	Ť	ge de Fobjectif atteint		ge de Fobjectif atteint											
) Ada	ministratif et	# 2019	#	0	0.0	#	0.0	9 0.0	%	#	*/4	9%	% 0.0											
07 pers	sonnel de	2019	0	0	0.0	V.	(1)	0.0			4 0.0	0.0	0.0											
oe Pers	eau principal sonnel qualifié	2019	0	0	0.0		0.1	0.0			0.0	0.0	0.0											
serv	la vente et des vices	2022	0	0	0.0			0.0				0.0	0.0											
09 qua	vailleurs difiés de tisanat et du	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0		(	0.0	0.0	0.0											
com	nmerce sonnel de bureau	2019	2	2	100.0	(	0.1			(	0,0	0.0	0.0											
	sonnel	2022 2019	2 191	151	100.0 79.1	0	0.0	0.0	0.0	(	0.0	0.0 49.7	0.0 159.1											
inte	rmédiaire des tes et des services	2022	191	151	79.1			50.0	158.1			50.0	158.1											
Tro	wailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	(	0.0	0.0	0.0											

#### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 4 : Résultats - Les femmes Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. 43774 C D E F G H M О Q R S V W X J N P Première Première Première Partie 2 Partie 2: Partie 2: DxG E ÷ H x 100 Partic 2 L ÷ K x 100 Partic 2: Q + P x 100 Partic 2 : Analyse des partie : Analyse de la main-Analyse des données Analyse des données E - H V - X Sources de données K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 O-S Analyse des $\times 100$ \* 100 Analyse des 100 Analyse d Analyse de des données de données de la maindeilux Analyse de la main-d'œuvre Analyse des données sur les flux Catégorie Main d'œuvre Embauche Promotions Licenciements professionnelle de Tous Tous l'équité en matière Gap d'emploi (CPEME) PEE Autres personnels de 2018 vente et de service 2019 Autres 2018 14 Aunc. 2019 0.0 0.0 0.0 manuels 59.5 2018 693 206 29.7 50.0 -141 347 Total 37.2 Partie 2 : Analyse $E \div D \ x$ Sources de données + I x 100 + M x 10 Partie 3: Analyse des 100 Objec données de Objec Objec données Objectifs Nouveaux entrants Catégorie Données sur les Objectifs à court terme Objectifs à long terme professionnelle de Commentaires l'équité en matière Femmes d'emploi (CPEME) Réel Object Objectif Objecti ge de Fobjectif ge de l'objectif ge de Pobjectif ge de Fobjectif employés atteint atteint atteint atteint \*6 94 \*6 % Autres personnels de 2019 × 0.0 0.0 2004 0.0 vente et de service 2022 Autres 2019 travailleurs 2022 0. manuels 2019 196 77.0 151 0.0 Total

2022

196

151 77.0

State   Stat									Rap	•	r la réali Partie 5 :					ats fédér es	raux									
No									Corp	s canad	ien des c	ommiss	ionnair	es (Nor	th Saska	tchewan	) Inc.									
New size of the control of the cont													43774	1												
		В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	v	w	X	Y	
State   Sta	s de données	es:		partie : Analyse de la main-	partie : Analyse de la main-		partie : Analyse de la main-		Е-Н		Analyse des données de	Analyse des données		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données de	Analyse des données		P x F ÷ 100	Q-8	Analyse des données de	Analyse des données		UxF÷100	V-X	
The part   Pa	r.u:			анедине		Analys						исших				Anal		donnée	s sur le	s flux		ислих			<u> </u>	
Part	professionnelle de l'équité en matière		Anné e			Ma	lain d'œuvre					j					I					Li				
Martin   M				les	Représe	ntation			Gap	Résultat de	les	R			Différence	les	R			Différence	les			Attendu	Différence	
Cafes superior   Cafe			-							PRE		-					-								п	
Mary cal	Cadros :	unáriour		2	0	0.0		0	0						, and the second					,						
Directeurs   Dir				2	0				0		0	0	0.0	0	0	2	2 0	0.0	0	) (	) 1	(	0.0	0	0	
2018				6	2				2		2	0	0.0	0		1	1 0	0.0	0		) 3	. 7	66.7	1	1	
Semi-professionnels   2019   0   0   0.0   0   0.0   0   0   0   0				0	0				0		-		0.0				<u> </u>	0.0					00.7		1	
Cardes superiors   Cardes				0	0				0		C	0	0.0	0	C	(	0	0.0	0	) (	) (	(	0.0	0	0	
Controlours   2018   24   2   8.3   12.3   3   -1   67.8				0	0				0		0	0	0.0	0			0 0	0.0	0	) (		(	0.0	0	0	
Categorie professionnelle de réquité en matière d'emploi (CPEME)   Pour certaire de la trè de	Contrôleu	urs	2018		2				-1	67.8														-		
Artisanat et   Métiers   2019   0   0   0   0   0   0   0   0   0				26	2			3	-1			0	0.0	1	-1	. (	0	0.0	0	(	) 3	(	0.0	0	0	
Partic 2: Analyse des definées :   Partic 2: Analyse des definées   Partic 3: 100   Si	Artisanat			0	u u	0.0		<u> </u>	0																	
Analyse des demnées :   Analyse des demnées :   Analyse des demnées de demnées demnées demnées de demnées demnées demnées demnées de demnées de demnées de l'appropriée d'emnjoi (CPEME)   Nouveaux	Métiers		2019	0	Partie 2 :	0.0			0	0.0	C	0		0	C	(	0	0.0	0	) (	) (	(	0.0	0	0	
Carles Supérieurs   Carl	s de données	es :		Analyse des données de	des données		3 : Objec		3 : Objec	F+1x100	Partie 3 : Objectifs		3 : Objec	F + M x 100												
Anno				Nou	veaux			•		Ob	jectifs	•														
Fermi street   Ferm			Ammá					01:41		4		01146	3 to 4													
A composition of the law of th			e		ux			-		terme		-		erme					Co	mmenta	ires					
Part									1	Literatura				I pormounts												
B         #         #         %					R	éel	Objectii	ge de Fobjectif	Objectit	ge de l'abjectif	Objectif	ge de Pobjectif	Objecti	ge de Fobjectif												
01 Cadres supericurs 2022 1 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0				#			#		u <sub>/6</sub>		#		9/6													
	Cadres su	upérieurs		1	0		- 0	0.0			(	0.0														
O2 Cadres movens 2019 0 -2 0.0 -2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0				0	-2	0.0		0.0				0:0														
02 et autres dirigeants 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0			2022	0	-2	0.0	********		0.0	0.0			0.0	0.0												
03 Professionals 2019 0 0 0.0 22 200 0.0 0.0 0.0 22 200 0.0 0.	_			0	0		0	0.0			C	0.0														
2022 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0				0	0	_		(1.1				100														
04   Schri-protessionnels   2019   0   0   0   0   0   0   0   0   0				0	0			0																		
05 Contrôleurs 2019 2 0 0.0 50 50 12.3 0.0 12.3 0.0	Contrôleu	urs		2	0		0	0.0			T.	0,0														
2022 2 0 0.0 10.2 0.0				2	0		0	0.0				0.0														
06 Artisanat et 2022 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	Artisanat	et		0	0			1	_			1 0.0														

							Rap	port su	ır la réali	sation (	lu prog	ramme	de contr	ats fédér	aux									
									Partie 5 :	Résult	ats - Pe	uples at	tochton	es										
							Corp	s canad	lien des c	ommiss	ionnair	es (Nor	th Saska	tchewan	) Inc.									
											43774													
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	v	W	X	Y )	
		Première	Première	E ÷ D	Première	T	<u> </u>	E÷H	Partic 2 :	Partie 2 :	L+K	<u></u>		Partic 2 :	Partie 2 :	O+Px		<u>-</u>	Partic 2 :	Partie 2 :	V÷Ux			
Sources de données :		partie : Analyse de	partie : Analyse de	x 100	partie : Analyse de	D x G ÷ 100	E - H	x 100	Analyse des données de	Analyse des	x 100	K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données de	Analyse des	100	P x F ÷ 100	Q-S	Analyse des données de	Analyse des	100	U x F ÷ 100	V - X	
		la main- d'œlivre	la main- d'ochvre	i	la main- d'œlivre	i	i	i	flux i	données de Hux	i	i	i	flux i	données de Hux	i	i	i	flux i	données de Hux	i	i	i	
Catégorie				•	se de la main-d'œuvre ain d'œuvre						Embauch			Anal			s sur le	s flux	Licenciements					
professionnelle de	Anné e	Tous		MIN	Peuples autochtones				Tous			autochtones		Tous	Promotic Tons Peuple				Tous	Li		autochtones		
l'équité en matière d'emploi (CPEME)		les employés	Représa	ntation	Dispo	nibilité	Gap	Résultat de PEE	les employés		tëel	Attendu	Différence	les employes	R	éd	Attendu	Différence	les employés	1	léel	Attendu	Différence	
Administratif et	# 2010	#			*	#	#	*,	#		1	#	ii .	п	<b></b>	1	"	#	н	<u> </u>	1	п	Ħ	
personnel de	2018 2019	1	0	0.0	6.4 7.1		0	0.0	) (	(	0.0	0	0	(	0	0.0	0	(	) (	) (	0.0	0	0	
bureau principal  Ventes qualifiées et	2018	0	0	0.0	0.0	0	0 0	0.0	)															
Personnel de service	2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0		(	0.0	0	0	(	0	0.0	0	(	) (	) (	0.0	0	0	
Artisanat qualifié et Travailleurs du	2018 2019	0	0	0.0 0.0	0.0		0 0	0.0		(	0.0	0	0	(	0	0.0	0	(	) (	) (	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	)															
Ventes intermédiaires	2019 2018	10 652	0 77	0.0 11.8	9.1 14.9	1 97	-1 -20	0.0 <b>7</b> 9.3	) 3	(	0.0	0	0	(	0 0	0.0	0	(	) ]		0.0	0	0	
11 et									2		26.1								10					
Personnel de service	2019 2018	843	141	16.7	14.5	122	19	115.4	234	61	26.1	34	27			0.0			43	5 2	4.7	3	-3	
personnes semi- Sources de dennées		Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse	E + D x 100	Partie 3:	E ÷ G x 100	Partie 3 :	F + I x 100	Partie 3 :	E÷K x 100	Partie 3 :	F + M x 100												
Travailleurs	2019	données de 0	données 0	0.0	Obje0.0	1	Objec (	0.0	Objectits (	1	Object.0	1 0	0	(	0	0.0	0	(	) (	) (	0.0	0	0	
			veaux		_			Ob	jectifs															
Catégorie professionnelle de	Anné		ants onnées s	ur les		Objectif	's à court	terme	Т	Objectifs	à long t	erme					-							
l'équité en matière	e		UX Peunles a	utochtones			nitochtones		Objectifs à long terme  Peuples autochtones				Commentaires											
d'emploi (CPEME)		Tous les		iel	Objecti	Pourcenta ge de	Objecti	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objecti	Pourcenta ge de												
		employés				Fobjectif atteint		Pobjectif atteint		Pobjectif atteint		Fobjectif afteint												
Administratif et	# 2010	#		0.0	#	7/4	# <sub>6</sub>	%	#	*/4	**	*6												
personnel de	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	)(	0.0	0.0	0.0												
bureau principal Personnel qualifié	2019	0	0	0.0	- (	0.0	0.0	0,0	) (	0,6	0.0	0.0												
de la vente et des services	2022	0	0	0.0			0.0	0.0	)		0.0	0.0												
09 Travailleurs qualifiés de	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0												
l'artisanat et du	2022	"	0	0,0			0.0	0,0	,		0,0	0.0												
commerce  10 Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	(	0.0	8.9	0.0	) (	0.4	8.9	0.0												
Personnel	2022 2019	2 191	0 59	0.0 30.9	0	0.0	9.1 14.9	0.0 207.3	) 3 (	0.0	9.1	0.0 207.3												
intermédiaire des ventes et des services	2022	191	59	30.9	<u> </u>	0.0	0.0	0.0		1 0.0	0.0	0.0												
12 Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0		0.0												
semi-qualifiés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0	)		0.0	0.0												

#### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 5 : Résultats - Peuples autochtones Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. 43774 C D E F G H M О Q R S V W X N P Première Première Première Partie 2 Partie 2 : Partie 2: DxG E ÷ H x 100 Partic 2 L ÷ K x 100 Partic 2: $\mathbf{Q}+\mathbf{P}_{\mathbf{X}}$ Partic 2: partie : Analyse de la main-Analyse des données Analyse des données V - X Sources de données E - H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 O-S Analyse des $\times 100$ \* 100 Analyse des 100 Analyse des 100 Analyse d Analyse de des données de données de la maindeilux Analyse de la main-d'œuvre Analyse des données sur les flux Catégorie Main d'œuvre Embauche Promotions Licenciements professionnelle de Tous Tous l'équité en matière Disponibilité Gap Attendu d'emploi (CPEME) PEE Autres personnels de 2018 vente et de service 2019 Autre manuel 2018 0.0 Travailleurs 2019 0.0 2018 11.7 14.6 80.1 693 101 Total 2019 886 143 14.2 126 113.7 244 25.0 0.0 16.1 61 Partie 2 E + DxAnalyse Sources de données + I x 100 Partie 3: + M x 10 Analyse des 100 Objectifs Objec données de Objec Objec donnée Objectifs Nouveaux entrants Catégorie Données sur les Objectifs à court terme Objectifs à long terme professionnelle de Commentaires l'équité en matière Peuples autochtones Peuples autochtones Peuples autochtones d'emploi (CPEME) Objectif Objecti ge de Fobjectif ge de l'objectif ge de Pobjectif ge de Fobjectif employés atteint atteint atteint atteint \*6 94 \*6 % Autres personnels de 2019 × 0.0 0.0 2004 0.0 vente et de service 2022 Autres 2019 travailleurs 2022 0. manuels 2019 196 29.1 0.0 Total 2022 196 29.1

#### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. 43774 C D E F G H V W X J M N 0 P Q R S Première Première Première Partie 2 Partie 2 : Partie 2: DxG E ÷ H x 100 Partic 2 L ÷ K x 100 Partic 2: $\mathbf{Q}+\mathbf{P}_{\mathbf{X}}$ Partic 2: Analyse des données V - X E - H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 O-S Sources de données $\times 100$ \* 100 Analyse des Analyse des 100 Analyse des 100 Analyse de la main-Analyse d des données Analyse de des données de données de la maindeilux Analyse de la main-d'œuvre Analyse des données sur les flux Catégorie Main d'œuvre Embauche Promotions Licenciements professionnelle de Tous Tous Tous l'équité en matière Disponibilité Gap Attendu d'emploi (CPEME) PEE 01& Directeurs 2018 2019 2018 03 Professionnels 2019 0.0 0.0 2018 0.0 0.0 0.0 Semi-professionnels 04 et techniciens 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 0.0 13.9 0.0 05 Contrôleurs 3.8 27.5 14.0 20. 2019 0.0 0.0 Les superviseurs 2018 0.0 0.0 Artisanat et 2019 0.0 0.0 0.0 Partie 2: $E \div Dx$ Partic Partic $\begin{array}{c} E \div K \ x \\ 100 \end{array}$ Partic Sources de données ÷ I x 100 - M x 10 Partie 3 Analyse des 100 des Objectifs Nouveaux Objectifs entrants Catégorie Données sur les Objectifs à court terme Objectifs à long terme professionnelle de Commentaires l'équité en matière handicapées d'emploi (CPEME) Pourcenta ge de l'objectif Objec Objecti Objectif Objectif employes ge de Fobjectif ge de ge de 01& Directeurs 2019 0.0 0.0 0.0 0.1 2022 0.0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 03 Professionnels 2022 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 04 Semi-productions Semi-professionnels . 0.0 2022 50.0 359. 2019 13.9 359.7 13.9 05 Contrôleurs 2022 50.0 27.5 181.8 27.5 181. Les superviseurs 2019 0.0 Artisanat et 2022

Page 30de 38

								Rap	port su	ır la réali	sation (	lu prog	ramme	de contr	ats fédér	aux								
										artie 6 : l				_										
								Corp	s canad	lien des c	ommiss		es (Nor	th Saska	tchewan	) Inc.								
												43774												
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Source	rs de données :		Première partie : Analyse de la main- d'ochvre	Première partie : Analyse de la main- d'œhvre	E + D x 100	Première partie : Analyse de la main- d'oživre	DxG * 100	Е-Н і	E+H x100	Partie 2 : Analyse des données de flux i	Partie 2 : Analyse des données de Illux	L+K x100	K x G ÷ 100	L-N	Partic 2 : Analyse des données de flux 1	Partie 2 : Analyse des données dellfux	Q+Px 100	P x F ÷ 100	Q-S i	Partie 2 : Analyse des données de flux ±	Partie 2 : Analyse des données dellux	V+Ux 100	UxF÷100	v-x i
					•	se de la main-d'œuvre								Anal	yse des	donnée	s sur le	s flux						
	égorie Jessionnelle de	Anné	Total			in d'œuv Personnes h				Tous		Embauch Personnes	e handicapées		Tous	I	romotio	ns fundicapées		Tous	Li	Personnes	nts handicapees	
l'éq	uité en matière nploi(CPEME)	e	les employés	Représa	ntation		andbillité	Gap	Résultat de PEE	les	R	éel	Attendu	Différence	les employés	R	éel	Attendu	Différence	les employés	R	éel	Attendu	Différence
ci	•	п	#			44	#	Ħ	%	#		,	ŧ	r	, ,		,	#	Ħ				п	н
07	Administratif et personnel de bureau principal	2018 2019	1	0	0.0	3.4 10.0	0 0	0	0.0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel qualifié de la vente et des	2018 2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0		0	0.0	0	C	0	) (	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Services Travailleurs	2018	0	0	0.0	0.0	) (	0	0.0	)														
09	qualifiés de l'artisanat et du commerce	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	C	0	0.0	0	C	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018 2019	8	0	0.0	7.0 9.3	1	-1 -1	0.0			0.0	0		0	) (	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel	2018	652	24	3.7	5.6	-	-13	65.7	,														
	intermédiaire des ventes et des services	2019	843	Partie 2 :	4.6 E - D x	10.8	91 E+G×	-52 Partie	42.8	234	17 E+K x	7.3	25	-8	0	0	0.0	0	0	43	2	4.7	2	0
Source 12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2018	Analyse des 0 données de 0	Analyse 0 des données 0	100 0.0	3: 0.0 Objeq.0	100 0	3: 0 Objec 0	F÷1x 1990 0.0	Partie 3 : Objectifs	100	3 : Objeg_0	F ÷ M x 100	0	0	) 0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
			the 1	de <u>l</u> lux Veaux	1	Hift <u>i</u>	1	"Î	1	liantife	1	"i	1											
<u>.</u>	faculty.		entr	ants						bjectifs														
pro	égorie Jessionnelle de	Anné		onnées s ux	ur les		Objectif	's à court	terme		Objectifs	à long te	erme					Co	mmenta	ires				
	uité en matière nploi (CPEME)	`	Tous	Person handi	anes capées		Personnes I	andicapées			Personnes ha	ndicapées												
			les employés	R	éd	Objecti	Pourcenta ge de Fobjectif attent	Objectii	Pourcenta ge de l'ubjectif atteint	Objectif	Pourcenta ge de Fobjectif afteint	Objectii	Pourcenta ge de l'objectif attent											
		ü	#			и	%	9/4	%	¥	%	9/4	%											
07	Administratif et personnel de bureau principal	2019	0	0	0.0	- 6	0.1	0.0	0.0	)	0:0	0.0	0.0											
08	Personnel qualifié de la vente et des	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	) (	0.0	0.0	0.0											
	services	2022	0	0	0.0				0.0	200000														
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	100000000000000000000000000000000000000	0,0	0.0	0.0											
10	Commerce Personnel de bureau	2019	2	0		(	0.0	7.0	0.0		0:0	7.0	0.0											
	Personnel intermédiaire des	2022	191	15		0	0.0		0.0 140.2	2 (	0.0		0.0 140.2									Page 3	1de 38	
	ventes et des services Travailleurs manuels	2022	191	15	0.0	0	0.0	10.8	72.7	0 0	0.0	10.8	72.7											
12	semi-qualifiés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0	)		0.0	0.0											

#### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. 43774 C D E F G H M О Q R S V W X N P Première Première Première Partie 2 Partie 2 : Partie 2: DxG E ÷ H x 100 Partic 2 L ÷ K x 100 Partic 2: Q + P x 100 Partic 2: partie : Analyse de la main-Analyse des données Analyse des données V - X Sources de données E - H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 O-S Analyse des $\times 100$ \* 100 Analyse des Analyse des 100 Analyse d Analyse de des données de données de la maindeilux Analyse de la main-d'œuvre Analyse des données sur les flux Catégorie Main d'œuvre Embauche Promotions Licenciements professionnelle de Tous Tous l'équité en matière Gap Attendu d'emploi (CPEME) PEE Autres personnels de 2018 vente et de service 2019 Autres 2018 14 Aunc. 2019 0.0 0.0 0.0 manuels 58.3 2018 693 Total 40.3 $E \div D \ x$ Sources de données Analyse + I x 100 + M x 10 Partie 3: Analyse des 100 Objec données de Objec Objec donnée Objectifs Nouveaux entrants Catégorie Objectifs à court terme Objectifs à long terme Données sur les professionnelle de Commentaires l'équité en matière Personnes handicapées Personnes handicapées d'emploi (CPEME) Réel Object Objectif Object ge de Pobjectif ge de l'objectif ge de Pobjectif ge de Fobjectif atteint atteint atteint afteint ٠. 96 \*\* 96 % Autres personnels de 2019 0.0 0,0 0.0 0.0 vente et de service 14 Auncs travailleurs Autres 2019 2022 0.0 manuels 2019 196 8.2 0.0 0.0 Total 2022 196

								Rap	-	ır la réali						aux								
										7 : Résu														
								Corp	s canad	lien des c	ommiss			th Saska	tchewan	) Inc.								
												43774	-											
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	Р	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources d	e données :		Première partie : Analyse de la main- d'œhvre	Première partie : Analyse de la main- d'œlivre	E ÷ D x 100	Première partie : Analyse de la main- d'œlivre	DxG * 100	E-H	E÷H x100	Partie 2 : Analyse des données de flux j	Partie 2 : Analyse des données de Ilux	L+K x100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données de flux j	Partie 2 : Analyse des données de Hux	Q+Px 100	P x F ÷ 100	Q-S	Partic 2 : Analyse des données de flux j	Partie 2 : Analyse des données dellux	V+Ux 100	UxF÷100	V-X
					Analys		main-d	'œuvre							Anal	yse des	donnée	s sur le	s flux					
Catég	orie sionnelle de	Anné			Ma	in d'œuv						Embauch				P	romotio				Li	cenciem		
l'équit	é en matière	e	Tous les	Représe	ntation		és visibles nibilité	Gap	Résultat de	Tous les	R	Minori čel	tés visibles Attendu	Différence	Tous les comloves	Ri		tés visibles Attendu	Différence	Tous les employes	-	Minori	tés visibles Attendu	Différence
d'emp	l'emploi (CPEME)		employés #			%	#	#	PRE	employés #	-		#	#	empioyes #			#	#	employes #	-		#	#
01 Ca	dres supérieurs	2018	2	0	0.0	6.1	0	0	0.0															
C	dres moyens	2019 2018	2	0	0.0	11.5 6.3		0	0.0	0	0	0.0	0	C	2	. 0	0.0	0	1	) 1	. (	0.0	0	0
02 et	autres rigeants	2019	4	0	0.0	17.6		-1	0.0	2	0	0.0	0	C	1	0	0.0	0	) (	) 3	8 (	0.0	0	0
	ofessionnels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
Se	mi-professionnels	2019 2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	C	0	0	0.0	0	1 (	) (	) (	0.0	0	0
	techniciens	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	C	0	0	0.0	0		) (	) (	0.0	0	0
05 Cc	ntrôleurs	2018	24	1	4.2	6.5	2	-1	64.1															
	s superviseurs :	2019 2018	26	3	11.5 0.0	21.4	6	-3	53.9 0.0	5	2	40.0	1	]	. 0	0	0.0	0	1	3	8 (	0.0	0	0
06 Aı	tisanat et	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	C	0	0	0.0	0		) (	) (	0.0	0	0
	mmerce e données		Partie 2 :	Partie 2 : Analyse	E-Dx	Partie	E-Gx	Partie	F ÷ I x 100	Partie 3 :	E-Kx	Partie	F ÷ M x 100											
			Analyse des données de flux j	des données de <b>l</b> lux	100 i	3 : Objec tifs	100 i	3 : Objec tifs	i	Objectifs	100 i	3 : Objec tifs	i											
			Nou	veaux					Ob	jectifs	•													
Catég	orie	Anné		ants onnées si			011 44	s à court		т	011 46	· · · ·												
	sionnelle de é en matière	e		ux					terme	e Objectifs à long terme								Co	mmenta	ires				
	loi (CPEME)		Tous	Minorités			Minorité	s visibles	I a		Minorités	visibles	I a											
			les employes	R	řel	Objectil	Pourcenta ge de l'objectif attriot	Objectit	Pourcenta ge de l'objectif atteint	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif atteint	Objecti	Pourcenta ge de Fobjectif attent											
		#	#			Ħ	*/4	u <sub>/e</sub>	%	#	*/4	9/6	*6											
01 Ca	dres supérieurs	2019 2022	1	0	0.0	- 0	0.0	0.0	0.0	)	0.0	0.0	0.0											
	dres moyens	2019	0	0	0.0	0	0.6	0.0	0.0		0.4	0.0												
	autres rigeants	2022	0	0	0.0	55555555555555		17.6	0.0			17.6	0.0											
	ofessionnels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0											
Se	mi-professionnels	2022	0	0	0.0	6	(i.i	0.0	0.0	0 6	0,0	0.0												
	techniciens	2022	0	0	0.0	22/22/22/22		0.0	0.0		- Anterpo	0.0												
05 Cc	ntrôleurs	2019	2	2	100.0	0	0.0	6.5	1538.5	5 .0	0,0	6.5	1538.5											
Le	s superviseurs :	2022	2	2	100.0	n	0.0	21.4	467.3 0.0	0 0	0.0	21.4	467.3									Page	3de 38	
06 Aı	Les superviseurs : Artisanat et commerce	2022	0	0	0.0	"	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0									· ···gc ·		
100		1					1	1		-				<u> </u>										

								Rap	port su	r la réali	sation (	lu prog	ramme	de contr	ats fédér	aux								
								Corn		7 : Résu					visibles itchewan	) Inc								
								Согр	s canao	icii des e	011111133	43774		in Saska	itenew an	, me.								
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	v	w	X	Y
Sourc	es de données :		Première partie : Analyse de la main- d'œlivre	Première partie : Analyse de la main- d'œhvre	E ÷ D x 100	Première partie : Analyse de la main- d'œlivre	D x G ÷ 100	E-H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux ;	Partie 2 : Analyse des données de Illux	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données de flux ;	Partie 2 : Analyse des données de Thux	Q+Px 100	P x F ÷ 100	Q-S	Partic 2 : Analyse des données de flux ;	Partie 2 : Analyse des données delthux	V+Ux 100	U x F ÷ 100	V-X
C	égorie		utenvie		Analyse de l		de la main-d'œuvre							Τ.	Anal	yse des			s flux				Τ	1
pro	fessionnelle de	Anné e	Tous		Ma	in d'œuv Minerite	re is visibles			Tous		Embaucl Minori	tés visibles		Tous	ľ	romotios Minorit	1S és visibles		Tous	Lie	cencieme Minorit	nts és visibles	
	uité en matière nploi (CPEME)		les employés	Représe	ntation	Dispo	nibilité	Gap	Résultat de PEE	les employes	R	éel	Attendu	Différence	les employés	R	éci	Attendu	Différence	les employés	R	éel	Attendu	Différence
	•	77	#			%	Ħ	#	%	#			#	#	п			#	Ħ	#			п	H
07	Administratif et personnel de bureau principal	2018 2019	1	0	0.0	5.5 8.2	(	0 0	0.0	C	0	0.0	) 0	C	(	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
08	Personnel qualifié de la vente et des	2018	0	0	0.0	0.0	(	0	0.0															
	services	2019	0	0	0.0	0.0	(	0	0.0	(	0	0.0	0	C	(	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du	2018 2019	0	0	0.0	0.0	(	0 0	0.0	C	0	0.0	) 0	C	(	0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	6.5	1	-1	0.0															
⊢	Personnel	2019 2018	10 652	71	10.0 10.9	11.0 7.1	46	25	90.9 153.4	3	1	33.3	0	1	(	0	0.0	0	(	1	0	0.0	0	0
11	intermédiaire des ventes et des services	2019	843	108 Partie 2 :	12.8	12.7	107	1	100.9	234	43	18.4	30	13	(	0	0.0	0	(	43	6	14.0	5	1
Source 12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2018 2019	Partie 2 : Analyse des 0 données de 0	Analyse 0	E+Dx 1000.0	Partie 3: 0.0 Object).0	E+G N 100 (	Partie 3: 0 Objec 0	F÷1x 1990 0.0	Partie 3 : Objectifs	E+K× 100	Partie 3: Object.	F ÷ M x 100	0		0	0.0	0	(	0	0	0.0	0	0
			Nou	de <u>l</u> lux veaux	1	Hf1	1	"I	1 Ob	i jectifs	1	tufi <u>i</u>	1											
	égorie fessionnelle de	Anné	entr		ur les	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							o.	mmenta						
l'éq	uité en matière	e		UX Minorités	s visibles		Minoriti	's visibles			Minorités	visibles						C0.	шшента	ires				
d'e	nploi (CPEME)		Tons les employés	Ri		Objectil	Pourcenta ge de Fobjectif	Objectii	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de Fobjectif	Objecti	Pourcenta ge de Fobjectif											
		#	#			#	atteint %	4/6	atteint	#	atteint %	%	attent											
07	Administratif et personnel de bureau principal	2019 2022	0	0	0.0 0.0	0	0.0	0.0	0.0 0.0	(	0.0	0.0 0.0	0.0											
08	Personnel qualifié	2019	0	0	0.0	0	0.1	0.0	0.0	(	0,6	0.0												
Ĺ	de la vente et des services	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0												
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	(	0.0	0.0												
10	commerce Personnel de bureau	2019	2	1	50.0	0	0.1	0.0	0.0	(	0.0	0.0												
Ľ	Personnel	2022 2019	2 191	1 37	50.0 19.4	0	0.0	0.0	0.0 272.8		0.0	0.0 7.1	0.0									Page 3	4de 38	
11	intermédiaire des ventes et des services	2022	191	37	19.4			0.0	0.0			0.0	0.0									Ť		
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												

#### Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. 43774 C D E F G Н M О Q R S V W X N P Première Première Première Partie 2 Partie 2 : Partie 2: DxG E ÷ H x 100 Partic 2 L ÷ K x 100 Partic 2: $\mathbf{Q}+\mathbf{P}_{\mathbf{X}}$ Partic 2: partie : Analyse de la main-Analyse des données Analyse des données V - X E - H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 O-S Sources de données Analyse des $\times 100$ \* 100 Analyse des 100 Analyse des 100 Analyse d Analyse de des données de données de la maindeilux Analyse de la main-d'œuvre Analyse des données sur les flux Catégorie Main d'œuvre Embauche Promotions Licenciements professionnelle de Minorités visible Tous Tous l'équité en matière Disponibilité Gap Attendu Attendu d'emploi (CPEME) PEE Autres personnels de 2018 vente et de service 2019 Autres 2018 14 Aunc. 2019 0.0 0.0 0.0 manuels 2018 693 10.4 146.3 Total 97.2 Partie 2 Analyse $E \div D \ x$ Sources de données + I x 100 Partie 3: + M x 10 Analyse des 100 Objec données de Objec Objec donnée Objectifs Nouveaux entrants Catégorie Objectifs à court terme Objectifs à long terme Données sur les professionnelle de Commentaires l'équité en matière Minorités visibles d'emploi (CPEME) Objectif Objecti ge de Fobjectif ge de l'objectif ge de Pobjectif ge de Fobjectif employés atteint atteint atteint atteint \*6 94 \*6 % % Autres personnels de 2019 × 0.0 0.0 2004 0.0 vente et de service 2022 Autres 2019 travailleurs 2022 manuels 2019 196 20.4 0.0 Total 2022 196 20.4

# Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux Partie 8 : Des efforts raisonnables Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. 43774

## **Efforts**

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme des entrepreneurs fédéraux.

ouvie i	e i rogiamme des entrepreneurs rederaux.
Aesur	es requises :
✓	Veiller à ce que les nouveaux employés aient la possibilité de s'auto-identifier et ajuster les résultats de l'enquête en conséquence.
✓ ✓	A fourni un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les informations précédemment fournies et à ceux qui le demandaient, et a adapté les résultats de l'enquête en conséquence.
<u></u>	Résultats de l'enquête ajustés pour tenir compte des embauches, des promotions et des licenciements.
	Mise à jour de l'analyse de la main-d'œuvre pour tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, de toute modification apportée par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification et de toute révision des estimations de la disponibilité.
	Ajustement des estimations de la disponibilité pour tenir compte des principaux changements dans la population active (par exemple, changements dans les zones géographiques de recrutement, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement à mesure qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
$\Box$	Veiller à ce que toute nouvelle lacune identifiée soit traitée en
	conséquence. A tenu des registres appropriés dans tous les
_	domaines requis.
☑ \utres	s mesures :
<b>~</b>	a examiné les systèmes, les politiques et les pratiques en matière d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, a surveillé leur mise en œuvre et les a adaptés le cas échéant.
✓ ✓	Avoir une politique et/ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à l'ensemble du personnel et qui ont permis de s'assurer que l'hébergement a lieu.
<b>□</b>	A assuré un soutien continu de la part des hauts responsables en faveur de l'équité en
<u>□</u>	matière d'emploi et de sa mise en œuvre. a mis en place des mécanismes de responsabilité
1	pour garantir que les objectifs à court terme seront atteints.

Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour assurer la réalisation des objectifs à court terme.

Page 36de 38 001505

Il a communiqué les objectifs aux responsables concernés, ainsi que suivi et enregistré les résultats.

7	a tenu l'ensemble du personnel, y compris les nouveaux employés et les cadres, informé de l'objectif de l'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour la mettre en œuvre et des progrès réalisés dans son application.
<u> </u>	Mettre en place une stratégie visant à garantir un lieu de travail sans obstacles.
	A pris des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées.
	A fait tout ce qu'on pouvait raisonnablement attendre pour accroître la représentation, compte tenu des ressources et des contraintes.
	Autre (veuillez décrire):
Conte	exte opérationnel
activité	z cocher les cases appropriées et donner un bref aperçu des événements qui ont influencé les s de votre organisation au cours de la période comprise entre la première évaluation de nité (précédente) et la suivante (actuelle).
	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	Toute réorganisation ou autre changement structurel de
	l'entreprise.
	Acquisitions, fusions ou transferts de salariés.
	Les licenciements importants (y compris le nombre de salariés concernés et les groupes professionnels de ces salariés).

Page 37de 38 **001506** 

	Grèves (indiquer les dates, le nombre de salariés concernés et les catégories professionnelles de ces salariés).
	Autre.
Détai	ls supplémentaires
Veuille: (faculta	z fournir toute information complémentaire
(Tucurtu	

Page 38de 38 001507

# Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : Corps des commissionnaires de la Colombie-Britannique

**Emplacement principal:** Vancouver (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 1 595

- Vancouver 845
- Kelowna 449
- Abbotsford/Mission 91

## Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 5616 – Services d'enquête et de sécurité)

Le Corps des commissionnaires de la Colombie-Britannique est une division membre du Corps canadien des commissionnaires et fournit des services de sécurité dans la partie continentale de la Colombie-Britannique, y compris dans les collectivités de l'intérieur méridional et du Nord. Il fournit des services de gardiens de sécurité à divers clients, comme des ports, des aéroports, des palais de justice et des installations commerciales.

# Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 02-05-2016 Reçue: 02-06-2016 Fermée: 13-06-2016 DMT: 06-02-2016

# Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 10-01-2018 Reçue: 23-05-2018 DMT: 09-05-2018

#### **VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

□ Non



#### Commentaires:

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 02-06-2016 au 09-05-2018. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

# **ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans les quatre groupes désignés. L'entreprise avait établi certains des objectifs à court et à long terme en format numérique dans l'évaluation précédente.

#### **Femmes**

05	Surveillants	Objectif non atteint (77,8 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau	L'objectif a été atteint à 333,3 %.
	principal	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	Objectif non atteint (1,3 % atteint)
	des services	

# Évaluation/observations:

- L'entreprise avait établi deux objectifs numériques et sous forme de pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé.
- CPEME 05 Sur les 34 nouveaux venus, sept (7) étaient des femmes, et la disponibilité sur le marché est de 58,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de neuf personnes et a atteint 77,8 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 Sur les 18 nouveaux venus, 10 étaient des femmes, et la disponibilité sur le marché est de 79,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de trois personnes et a atteint 333,3 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 Sur les 12 nouveaux venus, un (1) était une femme, et la disponibilité sur le marché est de 67,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 77 personnes et a atteint 1,3 % de l'objectif fixé.

## **Peuples autochtones**

05	Surveillants	Objectif non fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
	des services	

# Évaluation/observations:

- CPEME 02 Sur les 34 nouveaux venus, deux (2) étaient des Autochtones, et la disponibilité sur le marché est de 4,1 %. L'effort raisonnable ne peut être évalué puisqu'aucun objectif n'avait été fixé par l'entreprise dans l'évaluation précédente.
- CPEME 11 Sur les 12 nouveaux venus, aucun n'était un Autochtone, et la disponibilité sur le marché est de 4,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 13 personnes et a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

# Personnes handicapées

05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et	Objectif non atteint (7,1 % atteint)
	des services	

# Évaluation/observations:

- CPEME 01/02 Sur les 34 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée, et la disponibilité sur le marché est de 13,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de deux (2) personnes et a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 Sur les 12 nouveaux venus, un (1) était une personne handicapée, et la disponibilité sur le marché est de 5,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 14 personnes et a atteint 7,1 % de l'objectif fixé.

#### Membres des minorités visibles

05	Surveillants	L'objectif a été atteint à 300,0 %.
11	Personnel intermédiaire de la vente et	Objectif non atteint (9,6 % atteint)
	des services	

## Évaluation/observations:

- CPEME 02 Sur les 34 nouveaux venus, six (6) étaient des membres d'une minorité visible, et la disponibilité sur le marché est de 30,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 10,0 % et a atteint 300 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 Sur les 12 nouveaux venus, cinq (5) étaient des membres d'une minorité visible, et la disponibilité sur le marché est de 24,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 52 personnes et a atteint 9,6 % de l'objectif fixé.

#### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
  - La présente évaluation porte sur les données de la période du 02-06-2016 au 09-05-2018. Au cours de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé sept objectifs à court terme et seulement deux ont été atteints à plus de 80 %.

# **ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.



#### **Femmes**

	Résultats de l'analyse de l'effectif		Obje	ectifs			
Cate	égorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Écart actuel	Court terme (1 à	Long terme (+3 an	Représentation	DM T	
			3 ans)	s)			
N°	Description	Nbre	Nbre	Nbre	%	%	
IN -	Description	Note	ou %	ou %	70	/0	
02	Cadres intermédiaires et autres						
02	administrateurs	-1	43,0	42,0	0,0	42,0	
05	Surveillants	-24	50,0	50,0	21,2	58,0	
07	Personnel administratif et de						
	bureau principal	-10	50,0	50,0	48,0	79,0	
11	Personnel intermédiaire de la						
	vente et des services	-383	50,0	50,0	28,4	67,4	
13	Autre personnel de la vente et des						
	services	-146	50,0	50,0	30,3	58,4	

## Observations:

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPEME 05, 07, 11 et 13, les objectifs ont été fixés à 50 % de façon appropriée afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans ces catégories et de veiller à ce que ces catégories demeurent inclusives pour tous les genres.
- Dans la CPEME 02, l'objectif à court terme a été fixé à un niveau légèrement plus élevé que la disponibilité sur le marché afin de combler l'écart; l'objectif à long terme correspond à la disponibilité sur le marché afin de maintenir la représentation des femmes dans cette CPEME.

# **Peuples autochtones**

	Résultats de l'analyse de l'effectif	:	Obje	ectifs		
Cate	égorie professionnelle de l'équité en	Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DM T
	matière d'emploi (CPEME)	actuel	(1 à	(+3 an		
			3 ans)	s)		
N°	Description	Nbre	Nbre	Nbre	%	%
LIN	Description	INDIE	ou %	ou %	/0	/0
05	Surveillants	-1	4,0	4,0	3,0	4,0
07	Personnel administratif et de	-1	2,1	2,1	0,0	2,1
	bureau principal	-1	2,1	2,1	0,0	2,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	4,5	4,5	4,2	4,5

# Observations:

# Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 an s)	Représentation	DM T
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01/02	Cadres	-4	4,3	4,3	0,0	4,3
05	Surveillants	-5	13,9	13,9	6,1	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	5,6	5,6	5,3	5,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-22	6,3	6,3	2,1	6,3

Observations:

# Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme	Représentation	DM T
			(1 à	(+3 an		
			3 ans)	s)		
N°	Description	Nbre	Nbre	Nbre	%	%
IN <sup>o</sup>	Description	Note	ou %	ou %	70	70
05	Surveillants	-12	31,3	31,3	13,6	31,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-80	24,7	24,7	16,5	24,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-86	42,9	42,9	26,4	42,9

Observations:

#### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré				
oxtimes conforme	□non conforme			

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné que le Corps des commissionnaires de la Colombie-Britannique présente plusieurs écarts dans les quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres de ces groupes désignés.
- Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi <a href="https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf">https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf</a>

Nom de l'analyste : Neena Sharan	
Date : 21 août 2018	

**De:** Arnaoudova, Olga O [NC] de la part de EE-EME

**Envoyé:** 16 janvier 2020 11:31

À: 'dcote@commissionairesnsask.ca'

Cc: 'khenderson@commissionairesnsask.ca'

Objet: Accord numéro 10000648 du gouvernement du Canada – Avis de

conformité avec le Programme de contrats fédéraux

**Date d'expiration :** 14 juillet 2020 00:00

This information is also available in English, upon request.

#### Madame Danielle Cote.

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 novembre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires se conforme aux exigences du <u>Programme de contrats fédéraux</u> (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Lors de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré qu'il avait réalisé des progrès raisonnables dans l'atteinte de l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue la mise en oeuvre de pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Il est recommandé que l'employeur procède à une étude des systèmes d'emploi afin de définir les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des personnes faisant partie des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont accessibles à partir du site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules de formation): <a href="https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help.">https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help.</a>

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 novembre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Canadâ

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés:
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : <u>ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</u>.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

