

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Canadian Corps of Commissionaires (North Saskatchewan) Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1170
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 5616	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1219 Idylwyld Drive North	Ville Saskatoon	Province SK	Code postal S7L 1A1
	Numéro de téléphone 306-244-6588	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Danielle Cote	Titre Gestionnaire RH		
Numéro de téléphone 306-667-2885	Adresse de courriel dcote@commissionairesnsask.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Danielle Cote	Titre Gestionnaire RH		
Numéro de téléphone 306-667-2885	Adresse de courriel dcote@commissionairesnsask.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-11-24		

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca 	



Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc. (certificat n° 10000648)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-12-12 à 2019-11-05

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Saskatchewan	325	561	0	886	Regina	250	7	
Total des employés au Canada					Saskatoon	210	234	444
					Sask. moins CMA	1133	220	435
					Nombre total d'employés au Canada			
								886

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires (North Saskatchewan) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	50.0 %	39.4 %	2	0	
05 : Contrôleurs	26	2	7.7 %	61.6 %	16	-14	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	84.4 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	10	10	100.0 %	69.8 %	7	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	843	226	26.8 %	73.8 %	622	-396	
Total	886	241	27.2 %	73.1 %	649	-408	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires (North Saskatchewan) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones			
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0
05 : Contrôleurs	26	2	7.7 %	10.2 %	3	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0
10 : Personnel de bureau	10	0	0.0 %	9.1 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	843	141	16.7 %	14.5 %	122	19
Total	886	143	16.1 %	14.2 %	126	17

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires (North Saskatchewan) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		4	0	0.0 %	17.6 %	1	-1
05 : Contrôleurs		26	3	11.5 %	21.4 %	6	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	8.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau		10	1	10.0 %	11.0 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		843	108	12.8 %	12.7 %	107	1
Total		886	112	12.6 %	13.0 %	115	-3

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires (North Saskatchewan) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs		6	0	0.0 %	5.0 %	0	0
05 : Contrôleurs		26	1	3.8 %	27.5 %	7	-6
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	10.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau		10	0	0.0 %	9.3 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		843	39	4.6 %	10.8 %	91	-52
Total		886	40	4.5 %	11.2 %	99	-59

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-05

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

En tant qu'organisation à but non lucratif, nous ne payons pas de frais de déménagement pour aucun de nos postes. Nous ne recrutons que localement pour tous nos postes, car il existe un réservoir de talents suffisant dans lequel nous pouvons puiser..

Défauts de la CMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
		CPEM	
1. : Cadres supérieurs		E	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants		CPEM	National
		E	
05 : Contrôleurs		EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal		EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau		EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-05

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 :	EEOG	National
Directeurs 05 :	EEOG	National
Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Première partie : Analyse de la main-d'œuvre
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
2019-11-05

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

Données sur la main-d'œuvre actuelle et future

iii Analyse

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre		
YYYY	MM	DD
2018	05	29

Données issues de l'analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante		
YYYY	MM	DD
2019	11	05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Tableau 1 : Les femmes		
		Première/précédente analyse de la main-d'œuvre		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	33.2
02	Cadres moyens et autres dirigeants	6	2	36.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Semi-professionnels et techniciens	0	0	0.0
05	Contrôleurs	24	4	55.4
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	84.0
08	Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	8	8	71.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	652	191	49.7
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0.0
13	Autres personnels de vente et de service	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		* Source : Enquête nationale auprès des ménages 2011		

Tableau 5 : Les femmes			
Analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante			
Tous les employés	Femmes		
	Représentation	Disponibilité	
#	#	%	
2	0	27.6	
4	2	39.4	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
26	2	61.6	
0	0	0.0	
1	1	84.4	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
10	10	69.8	
843	226	73.8	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
886	241	73.1	

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages 2011

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Première partie : Analyse de la main-d'œuvre
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
2019-11-05

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

Données sur la main-d'œuvre actuelle et future

iii Analyse

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre		
YYYY	MM	DD
2018	05	29

Données issues de l'analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante		
YYYY	MM	DD
2019	11	05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Tableau 2 : Peuples autochtones		
		Première/précédente analyse de la main-d'œuvre		
		Tous les employés	Peuples autochtones	
			Représentation	Disponibilité
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	4.3
02	Cadres moyens et autres dirigeants	6	2	4.5
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Semi-professionnels et techniciens	0	0	0.0
05	Contrôleurs	24	2	12.3
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	6.4
08	Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	8	0	8.9
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	652	77	14.9
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0.0
13	Autres personnels de vente et de service	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		* Source :		

Enquête nationale auprès des ménages 2011

Tableau 6 : Peuples autochtones		
Analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante		
Tous les employés	Peuples autochtones	
	Représentation	Disponibilité
#	#	%
2	0	3.2
4	0	2.7
0	0	0.0
0	0	0.0
26	2	10.2
0	0	0.0
1	0	7.1
0	0	0.0
0	0	0.0
10	0	9.1
843	141	14.5
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
886	143	14.2

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages 2011

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Première partie : Analyse de la main-d'œuvre
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
2019-11-05

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

iii

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre		
YYYY	MM	DD
2018	05	29

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Première/précédente analyse de la main-d'œuvre			
	Tous les employés	Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité	
	#	#	%	
01 Cadres supérieurs	2	0	6.1	
02 Cadres moyens et autres dirigeants	6	0	6.3	
03 Professionnels	0	0	0.0	
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0	0.0	
05 Contrôleurs	24	1	6.5	
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	5.5	
08 Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	8	0	6.5	
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	652	71	7.1	
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0.0	
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels				
Total	693	72	7.1	

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages 2011

Données sur la main-d'œuvre actuelle et future

iii

Analyse

Données issues de l'analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante		
YYYY	MM	DD
2019	11	05

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante		
Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité
#	#	%
2	0	11.5
4	0	17.6
0	0	0.0
0	0	0.0
26	3	21.4
0	0	0.0
1	0	8.2
0	0	0.0
0	0	0.0
10	1	11.0
843	108	12.7
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
886	112	13.0

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages 2011

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Première partie : Analyse de la main-d'œuvre
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
2019-11-05

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre

iii

Données de la première/précédente analyse de la main-d'œuvre		
YYYY	MM	DD
2018	05	29

Tableau 4 : Personnes handicapées

Première/précédente analyse de la main-d'œuvre

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Personnes handicapées		
	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité
#	#	%	
01/02 Directeurs	8	0	4.3
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0	0.0
05 Contrôleurs	24	0	13.9
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel qualifié de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	8	0	7.0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	652	24	5.6
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0.0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total			

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages 2011

Données sur la main-d'œuvre actuelle et future

iii Analyse

Données issues de l'analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante		
YYYY	MM	DD
2019	11	05

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de la main-d'œuvre actuelle/suivante

Tous les employés	Personnes handicapées	
	Représentation	Disponibilité
#	#	%
6	0	5.0
0	0	0.0
0	0	0.0
26	1	27.5
0	0	0.0
1	0	10.0
0	0	0.0
0	0	0.0
10	0	9.3
843	39	10.8
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
886	40	11.2

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages 2011

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Données pour les premiers/précédents objectifs

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	De la part de Workforce Analyst	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de la main-d'œuvre	Saisie des données	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) - (C + F)	
	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i

Tableau 1 : Les femmes

Premiers/précédents objectifs à court terme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPFME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (nouvelles positions)			Routement (remplacement des employés licenciés)			Embauches prévues sur 3 ans	Numéro	Routement (remplacement des employés licenciés)			Embauches requises sur 3 ans	Objectifs à 3 ans		Disponibilité actuelle	Lacune actuelle	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation projetée dans 3 ans
		YYYY-MM-DD	Réel	Projeté	Réel	Projeté	Plus de 3 ans			YYYY-MM-DD	Réel	Projeté		Plus de 3 ans	De - à					
	2018-05-29	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	2018-05-29	Annuellement	Plus de 3 ans	Plus de 3 ans	2018	2021							
	#	%	%	#	%	%	#	#	%	%	#	%	%							
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	1	0	33.2%	33.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres moyens et autres professionnels	6	-12.6%	0.0%	0	60.0%	0.0%	0	2	0.0%	0.0%	0	0	0	36.0%	36.0%	0	0	33.3%	33.3%	
03 professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 superviseurs techniques	24	2.7%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	4	0.0%	0.0%	9	0	0	55.4%	55.4%	-9	-9	#DIV/0!	16.7%	
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	1	0.0%	0.0%	0	0	0	84.0%	84.0%	0	0	#DIV/0!	100.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	100.0%	
09 qualifié Ventes et services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	100.0%	#DIV/0!	
10 qualifiés Artisanat et commerce	8	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	8	0.0%	0.0%	-2	0	0	71.0%	71.0%	2	2	#DIV/0!	100.0%	
11 commerce Personnel de bureau	652	8.9%	0.0%	0	5.8%	14.7%	288	288	191	14.7%	84	217	143	49.7%	49.7%	-133	-74	1	38.3%	
12 bureau intermédiaire Ventes et services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 et services Manuel semi-qualifié	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	100.0%	#DIV/0!	
14 Autres ventes et services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	100.0%	#DIV/0!	
†	Autres ventes et services à l'aide de la formule suivante : ((Nombre actuel d'employés à temps plein licenciés selon l'analyse de la main-d'œuvre - Nombre précédent d'employés à temps plein licenciés selon l'analyse de la main-d'œuvre) / (Nombre total d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre actuelle - Nombre total d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre précédente) + 1) x 100.																			
‡	Autres ventes et services à l'aide de la formule suivante : ((Nombre actuel d'employés à temps partiel licenciés selon l'analyse des données de flux + Employés à temps partiel licenciés selon l'analyse des données de flux) / ((Nombre total d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre précédente + Nombre total d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre actuelle) - 2) x 100.																			

Tableau 2 : Les femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPFME)	Femmes										Commentaires									
	Objectifs à court terme					à long														
	2018-05-29	%	%	#	%	2018-05-29	%	%	#	%	2018-05-29	%	%	#	%	2018-05-29	%	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	33.2	0.0%	0	33.2	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
02 Cadres moyens et autres dirigeants	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
03 Professionnels	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
05 Contrôleurs	0	55.4	0.0%	0	55.4	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
07 Administratif et administratif	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
08 Ventes et services qualifiés	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
09 Artisanat et métiers qualifiés	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
10 Personnel de bureau	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
11 Ventes et services intermédiaires	0	49.7	0.0%	0	49.7	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
12 Manuel pour les personnes semi-qualifiées	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
13 Autres ventes et services	0	0.0	0.0%	0	0.0	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.					
43774					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Données pour les premiers/précédents objectifs

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	De la part de Workforce Analyst	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de la main-d'œuvre	Saisie des données	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) - (C + F)	
	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	

Tableau 3 : Peuples autochtones
Premiers/précédents objectifs à court terme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les employés										Peuples autochtones											
	Numéro		Croissance (nouvelles positions)			Roiement (remplacement des employés licenciés)			Embauches prévues sur 3 ans	Numéro		Roiement (remplacement des employés licenciés)			Embauches requises sur 3 ans	Objectifs à 3 ans		Disponibilité actuelle	Lacune actuelle	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation projetée dans 3 ans
	YYYY-MM-DD	Reel	Projeté		Reel	Projeté		YYYY-MM-DD		Reel	Projeté		YYYY - YYYY	2018		2021						
	2018-05-29	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	2018-05-29	Annuellement	Plus de 3 ans												
	#	%	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	%	%	#	#	%	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres moyens et autres professionnels	6	-12.6%	0.0%	0	60.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0	0	0	0	4.5%	2	2	33.3%	33.3%
03 professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0
05 superviseurs techniques	24	2.7%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	1	0	0	0	0	0	12.3%	-1	-1	#DIV/0	#DIV/0
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	18.3%	18.3%
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	6.4%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
08 administratif et de bureau qualifié	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	10.0%	10.0%
09 Ventes et services qualifiés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
10 Artisanat et commerce	8	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0	0	0	0	8.9%	-1	-1	0	0
11 Personnel de bureau intermédiaire	652	8.9%	0.0%	0	5.8%	14.7%	288	288	77	14.7%	34	54	43	0	0	0	0	14.9%	-20	-11	#DIV/0	#DIV/0
12 Ventes et services Manuel semi-qualifié	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	10.0%	10.0%
13 et services Manuel semi-qualifié	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	11.8%	13.2%
14 Autres ventes et services à l'extérieur	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0
† Services à l'extérieur	Calculé à l'aide de la formule suivante : ((Nombre actuel d'employés - Nombre précédent d'employés) / Nombre précédent d'employés) x 100																					
‡ Services à l'extérieur	Calculé à l'aide de la formule suivante : (Employés à temps partiel licenciés + Employés à temps partiel licenciés selon l'analyse des données de flux) / ((Nombre d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre) - 1) x 100																					
‡ Services à l'extérieur	Calculé à l'aide de la formule suivante : (Employés à temps partiel licenciés selon l'analyse des données de flux) / ((Nombre d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre) - 1) x 100																					

Tableau 4 : Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Peuples autochtones										Commentaires									
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme																	
	#	%	#	%	%															
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0.0															
02 Cadres moyens et autres professionnels	0	0.0	0	0.0	0.0															
03 professionnels	0	0.0	0	0.0	0.0															
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0	0	0.0	0.0															
05 superviseurs techniques	0	12.3	0	12.3	12.3	Chiffre d'affaires non prévu														
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0	0	0.0	0.0															
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	0.0															
08 administratif et de bureau qualifié	0	0.0	0	0.0	0.0															
09 Ventes et services qualifiés	0	0.0	0	0.0	0.0															
10 Artisanat et commerce	0	8.9	0	8.9	8.9	Chiffre d'affaires non prévu														
11 Personnel de bureau intermédiaire	0	14.9	0	14.9	14.9															
12 Ventes et services Manuel semi-qualifié	0	0.0	0	0.0	0.0															
13 et services Manuel semi-qualifié	0	0.0	0	0.0	0.0															
14 Autres ventes et services																				

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.					
43774					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Données pour les premiers/précédents objectifs

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	De la part de Workforce Analyst	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de la main-d'œuvre	Saisie des données	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	

Tableau 5 : Personnes handicapées
Premiers/précédents objectifs à court terme

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les employés										Personnes handicapées													
	Numéro		Croissance (nouvelles positions)			Rotation (remplacement des employés licenciés)			Embauches prévues sur 3 ans		Numéro		Rotation (remplacement des employés licenciés)			Embauches requises sur 3 ans		Objectifs à 3 ans		Disponibilité actuelle	Lacune actuelle	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation projetée dans 3 ans
	YYYY-MM-DD	Réel	Projeté	Plus de 3 ans	Réel	Projeté	Plus de 3 ans	#	%	YYYY-MM-DD	Réel	Projeté	Plus de 3 ans	#	%	2018	2021	%	%					
	2018-05-29	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	#	%	2018-05-29	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	#	%									
	#	%	%	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%									
01/02 Directeurs	8	-6.3%	0.0%	0	55.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0		
05 Les superviseurs : Artisanat et commerce	24	2.7%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0.0%	3	0	0	13.9%	13.9%	-3	-3	#DIV/0	#DIV/0			
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	10.0%		
07 administratif et de bureau	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	10.0%		
08 qualifié Ventes et services	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
09 qualifiés Artisanat et commerce	8	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0.0%	1	0	0	7.0%	7.0%	-1	-1	1	1			
10 commerce Personnel de bureau intermédiaire	652	8.9%	0.0%	0	5.8%	14.7%	288	288	24	14.7%	11	24	16	5.6%	5.6%	5.6%	-13	-8	#DIV/0	#DIV/0				
12 bureau intermédiaire Ventes et services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	10.0%		
13 et services Manuel semi-qualifié	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	3.7%	4.4%		
14 Autres ventes et services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((Nombre actuel - Nombre précédent) / Nombre précédent) x 100																								
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (Employés à temps plein - Employés à temps partiel licenciés) / (Nombre total d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre actuelle)																								
Total	6	0.0%	0	6.5%	14.7%	306	306	24	14.7%	11	28	16	5.6%	5.6%	5.6%	-17	-28	3.5%	1.9%					

Tableau 6 : Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				Commentaires
	#	%	#	%	#	%	#	%	
01/02 Directeurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
05 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	13.9%	0	13.9%	0	0.0%	0	0.0%	Chiffre d'affaires non prévu
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
07 administratif et de bureau	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
08 qualifié Ventes et services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
09 qualifiés Artisanat et commerce	0	7.0%	0	7.0%	0	0.0%	0	0.0%	Chiffre d'affaires non prévu
10 commerce Personnel de bureau intermédiaire	0	5.6%	0	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	
12 bureau intermédiaire Ventes et services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
13 et services Manuel semi-qualifié	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
14 Autres ventes et services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
Total	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.					
43774					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Données pour les objectifs ultérieurs/actuels

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	De la part de Workforce Analyst	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de la main-d'œuvre	Saisie des données	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i

Tableau 9 : Les femmes

Objectifs à court terme actuels et ultérieurs

Catégorie professionnelle de l'équipe en matière d'emploi (CPFME)	Tous les employés										Femmes											
	Numero		Croissance (nouvelles positions)			Roiement (remplacement des employés licenciés)			Embauches prévues sur 3 ans	Numero		Roiement (remplacement des employés licenciés)			Embauches requises sur 3 ans	Objectifs à 3 ans		Disponibilité actuelle	Lacune actuelle	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation projetée dans 3 ans
	YYYY-MM-DD	Réel	Projeté		Réel	Projeté		YYYY-MM-DD		Réel	Projeté		YYYY - YYYY	2019		2022						
	2019-11-05	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	2019-11-05	Annuellement	Plus de 3 ans	2019	2022	%	%	%	%	%	%				
	#	%	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	%	%	#	#	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres moyens et autres professionnels	4	-12.6%	0.0%	0	60.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0	39.4%	39.4%	0	0	50.0%	50.0%		
03 professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	100.0%	100.0%		
05 superviseurs techniques	26	2.7%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	14	0	50.0%	61.6%	-14	-14	#DIV/0	#DIV/0			
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	17.7%	17.7%		
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	84.4%	84.4%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
08 qualifié Ventes et services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	100.0%	100.0%		
09 qualifiés Artisanat et commerce	10	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	10	0.0%	0	-3	0	0	69.8%	69.8%	3	3	#DIV/0	#DIV/0		
10 bureau intermédiaire Ventes et services	843	8.9%	0.0%	0	5.8%	12.4%	314	314	226	12.4%	84	480	157	50.0%	73.8%	-396	-323	1	1	#DIV/0	#DIV/0	
11 Manuel semi-qualifié	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	100.0%	100.0%		
12 Autres ventes et services à l'aide de la formule	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	26.8%	35.5%		
13 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	100.0%	100.0%		
† Autres ventes et services à l'aide de la formule	Calculé à l'aide de la formule suivante : ((Nombre actuel d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre) - Nombre précédent d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre) / (1 - 1) x 100																					
‡ Autres travailleurs manuels	Calculé à l'aide de la formule suivante : (Employés à temps partiel licenciés selon l'analyse des données de flux) + ((Nombre d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre précédente) - Nombre total)																					

Tableau 10 : Les femmes

Catégorie professionnelle de l'équipe en matière d'emploi (CPFME)	Femmes		à long		Commentaires	
	Objectifs à court terme	%	à long	%		
01 Cadres supérieurs	2	27.6%	2	27.6%		
02 Cadres moyens et autres professionnels	4	0.0%	4	0.0%		
03 professionnels	0	0.0%	0	0.0%		
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0%	0	0.0%		
05 superviseurs techniques	26	50.0%	26	50.0%		
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	1	0.0%		
08 qualifié Ventes et services	0	0.0%	0	0.0%		
09 qualifiés Artisanat et commerce	10	0.0%	10	0.0%		
10 bureau intermédiaire Ventes et services	843	50.0%	843	50.0%		
11 Manuel semi-qualifié	0	0.0%	0	0.0%		
12 Autres ventes et services à l'aide de la formule	0	0.0%	0	0.0%		
13 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%		

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux			
Partie 3 : Objectifs			
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.			
43774			
Total		0.0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Données pour les objectifs ultérieurs/actuels

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	De la part de Workforce Analyst	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de la main-d'œuvre	Saisie des données	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	

Tableau 11 : Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)	Tous les employés										Peuples autochtones									
	Croissance (nouvelles positions)		Roiement (remplacement des employés licenciés)						Embauches prévues sur 3 ans	Roiement (remplacement des employés licenciés)		Embauches requises sur 3 ans	Objectifs à 3 ans		Disponibilité actuelle	Lacune actuelle	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation projetée dans 3 ans	
	Numéro	YYYY-MM-DD	Réel	Projeté	Réel	Projeté	Plus de 3 ans	Numéro		YYYY-MM-DD	Réel		Projeté	Plus de 3 ans						De - à
	2019-11-05	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	2019-11-05	Annuellement	Plus de 3 ans	2019	2022	%	%	#	#	%	%		
	#	%	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	%	#	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres moyens et autres professionnels	4	-12.6%	0.0%	0	60.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
04 Semi-professionnels et superviseurs techniques	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
05 superviseurs techniques	26	2.7%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	2	0.0%	0	1	0	10.2%	10.2%	-1	-1	#DIV/0	#DIV/0		
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.1%	0	0	17.7%	17.7%		
07 et commerce Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.1%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
08 administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	10.0%	10.0%		
09 qualifié Ventes et services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
10 qualifiés Artisanat et	10	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	9.1%	9.1%	-1	-1	1	1		
11 commerce Personnel de	843	8.9%	0.0%	0	5.8%	12.4%	314	314	14.4%	52	33	0	0.0%	14.5%	19	-33	#DIV/0	#DIV/0		
12 bureau intermédiaire Ventes	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	10.0%	10.0%		
13 et services Manuel semi-	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	16.7%	16.6%		
14 qualifié	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
† Autres ventes et services à l'aide de la formule suivante : ((Nombre actuel - Nombre précédent) / Nombre précédent) x 100																				
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (Employés à temps plein - Employés à temps partiel licenciés) / (Nombre total d'employés selon l'analyse de la main-d'œuvre actuelle)																				
	Tableau 12 : Peuples autochtones																			
Total	886	Peuples autochtones	0	6.5%	0	0	0	143	0.0%	0	-17	0	14.2%	17	17	16.1%	16.1%			

Commentaires

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	%	%	%	%
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	0.0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	0.0	0.0	0.0	0.0
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	0.0
04 Semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	0.0
05 Contrôleurs	10.2	10.2	10.2	10.2
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0.0	0.0	0.0	0.0
07 Administratif et administratif	0.0	0.0	0.0	0.0
08 Ventes et services qualifiés	0.0	0.0	0.0	0.0
09 Artisanat et métiers qualifiés	0.0	0.0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	9.1	9.1	9.1	9.1
11 Ventes et services intermédiaires	0.0	0.0	0.0	0.0
12 Manuel pour les personnes semi-qualifiées	0.0	0.0	0.0	0.0
13 Autres ventes et services	0.0	0.0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux			
Partie 3 : Objectifs			
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.			
43774			
Total		0.0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Données pour les objectifs ultérieurs/actuels

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources de données :	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	De la part de Workforce Analyst	Saisie des données	C x E x 3	De l'analyse des données de flux et de la main-d'œuvre	Saisie des données	C x H x 3	F + I	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Saisie des données	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	Extrait de l'analyse de la main-d'œuvre	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i

Tableau 13 : Personnes handicapées
Objectifs à court terme actuels et ultérieurs

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)	Tous les employés										Personnes handicapées											
	Numero		Croissance (nouvelles positions)			Rendement (remplacement des employés licenciés)			Embauches prévues sur 3 ans	Numero		Rendement (remplacement des employés licenciés)			Embauches requises sur 3 ans	Objectifs à 3 ans		Disponibilité actuelle	Lacune actuelle	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation projetée dans 3 ans
	YYYY-MM-DD	Réel	Projeté		Réel	Projeté		YYYY-MM-DD		Rendement (remplacement des employés licenciés)		De - à										
	2019-11-05	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	Annuellement	Annuellement	Plus de 3 ans	2019-11-05	Annuellement	Plus de 3 ans	2019	2022										
	#	%	%	#	%	%	#	#	%	#	#	%										
01/02 Directeurs	6	-6.3%	0.0%	0	55.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
04 Semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0	0	
05 Contrôleurs	26	2.7%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	6	0	0	27.5%	27.5%	-6	-6	#DIV/0	#DIV/0		
06 Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	10.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
07 Administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08 Ventes et services qualifiés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
09 Artisanat et métiers qualifiés	10	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0	0		
10 Personnel de bureau	843	8.9%	0.0%	0	5.8%	12.4%	314	314	39	12.4%	15	67	34	0	10.8%	10.8%	-52	-53	#DIV/0	#DIV/0		
11 intermédiaire Ventes et services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
12 Manuel pour les personnes semi-qualifiées	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autres ventes et services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0		
14 services Autres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((Nombre actuel d'employés handicapés / Calculé à l'aide de la formule suivante : (Employés à temps plein licenciés selon l'analyse de la main-d'œuvre actuelle) + 2) x 100.	Tableau 14 : Personnes handicapées																					
Total	83	Personnes	0	6.5%		0	0	40	0.0%	0	59	0	0	11.2%	-59	-59	4.5%	4.5%				

Tableau 14 : Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Commentaires
	%	%	%	%	
01/02 Directeurs	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	0.0	
04 Semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Contrôleurs	27.5	27.5	27.5	27.5	
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	0.0	0.0	0.0	0.0	
07 Administratif et administratif	0.0	0.0	0.0	0.0	
08 Ventes et services qualifiés	0.0	0.0	0.0	0.0	
09 Artisanat et métiers qualifiés	0.0	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3	9.3	9.3	
11 Ventes et services intermédiaires	10.8	10.8	10.8	10.8	
12 Manuel pour les personnes semi-qualifiées	0.0	0.0	0.0	0.0	
13 Autres ventes et services	0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux			
Partie 3 : Objectifs			
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.			
43774			
Total		0.0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Les femmes
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Sources de données :		Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre											Analyse des données sur les flux													
		Main d'œuvre											Embauche				Promotions				Licenciements					
		Tous les employés		Femmes			Gap		Résultat de PEE		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	#	Représentation	Disponibilité	%	#	#	%	#	#	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	#	#	
01	Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	33.2	1	-1	0.0																	
		2019	2	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02	Cadres moyens et autres dirigeants	2018	6	2	33.3	36.0	2	0	92.6																	
		2019	4	2	50.0	39.4	2	0	126.9	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	1	-1	
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04	Semi-professionnels et techniciens	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05	Contrôleurs	2018	24	4	16.7	55.4	13	-9	30.1																	
		2019	26	2	7.7	61.6	16	-14	12.5	5	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	1	2	
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources de données :		Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E - D x 100	Partie 3 : Objectifs	E - O x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E - K x 100	Partie 3 : Objectifs	F - M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants											Objectifs											Commentaires
		Données sur les flux											Objectifs à court terme						Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes			Femmes			Femmes			Femmes			Femmes		Femmes		Femmes				
		#	#	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint						
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0.0	33.2	0.0	0.0	0.0	33.2	0.0												
		2022	1	0	0.0	0.0	27.6	0.0	0.0	0.0	27.6	0.0												
02	Cadres moyens et autres dirigeants	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
03	Professionnels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
04	Semi-professionnels et techniciens	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
05	Contrôleurs	2019	2	-2	-100.0	0.0	55.4	-180.5	0.0	55.4	-180.5	0.0												
		2022	2	-2	-100.0	0.0	50.0	-200.0	0.0	50.0	-200.0	0.0												
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Les femmes
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources de données :		Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre											Analyse des données sur les flux												
		Main d'œuvre											Embauche				Promotions			Licenciements					
		Tous les employés		Femmes			Gap		Résultat de PFE		Tous les employés		Femmes		Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes						
		#	#	Représentation	Disponibilité	%	#	#	%	#	#	Réel	Attendu	Différence	#	#	Réel	Attendu	Différence	#	#	Réel	Attendu	Différence	#
07	Administratif et personnel de bureau principal	2018	1	1	100.0	84.0	1	0	119.0																
		2019	1	1	100.0	84.4	1	0	118.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel qualifié de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	8	8	100.0	71.0	6	2	140.8																
		2019	10	10	100.0	69.8	7	3	143.3	3	3	100.0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	2018	652	191	29.3	49.7	324	-133	58.9																
		2019	843	226	26.8	73.8	622	-396	36.3	234	166	70.9	173	-7	0	0	0.0	0	0	0	43	15	34.9	13	2
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2018	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0	Partie 3 : Objectifs	E - K x 100	Partie 3 : Objectifs	F - M x 100												
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants											Objectifs											Commentaires	
		Données sur les flux											Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes			Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint		Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint		Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint								
		#	#	Réel	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%									
07	Administratif et personnel de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel qualifié de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	2	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	2019	191	151	79.1	0	0.0	49.7	159.1	0	0.0	50.0	158.1												
		2022	191	151	79.1	0	0.0	50.0	158.1																
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Les femmes
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources de données :		Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	D x G x 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F x 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F x 100	V - X	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre												Analyse des données sur les flux										
		Main d'œuvre												Embauche			Promotions			Licenciements				
		Femmes												Femmes			Femmes			Femmes				
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEF	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence						
#	#	%	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
13	Autres personnels de vente et de service	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Total	2018	693	206	29.7	50.0	347	-141	59.5															
		2019	886	241	27.2	73.1	648	-407	37.2	244	169	69.3	178	-9	3	0	0.0	1	-1	51	18	35.3	15	3

Sources de données :		Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100												
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants											Objectifs											Commentaires
		Données sur les flux											Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Femmes											Femmes					Femmes						
		Tous les employés	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint											
#	#	#	%	%	%	%	#	%	%	%	%													
13	Autres personnels de vente et de service	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0												
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0												
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0												
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0												
	Total	2019	196	151	77.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0												
		2022	196	151	77.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0												

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Peuples autochtones
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources de données :		Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre											Analyse des données sur les flux											
		Main d'œuvre						Embauche					Promotions				Licenciements							
		Peuples autochtones						Peuples autochtones					Peuples autochtones				Peuples autochtones							
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEE	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence		
#	#	%	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01	Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	4.3	0	0	0.0															
		2019	2	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02	Moyen et autre Directeurs	2018	6	2	33.3	4.5	0	2	740.7															
		2019	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	2	66.7	1	1
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Semi-professionnels et techniciens	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Contrôleurs	2018	24	2	8.3	12.3	3	-1	67.8															
		2019	26	2	7.7	10.2	3	-1	75.4	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
06	Les superviseurs : Artisanat et Métiers	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Sources de données :		Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100												
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants											Objectifs											Commentaires
		Données sur les flux		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme														
		Peuples autochtones		Peuples autochtones						Peuples autochtones														
		Tous les employés	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint											
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%													
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
02	Cadres moyens et autres dirigeants	2019	0	-2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	-2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
03	Professionnels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
04	Semi-professionnels et techniciens	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
05	Contrôleurs	2019	2	0	0.0	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0	12.3	0.0												
		2022	2	0	0.0	0.0	10.2	0.0	0.0	10.2	0.0	0.0												
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Peuples autochtones
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
Sources de données :		Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	D x G x 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F x 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F x 100	V - X			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre												Analyse des données sur les flux												
		Main d'œuvre						Embauche						Promotions						Licenciements						
		Tous les employés		Peuples autochtones				Tous les employés		Peuples autochtones				Tous les employés		Peuples autochtones				Tous les employés		Peuples autochtones				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEE	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence							
		%	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#						
07	Administratif et personnel de bureau principal	2018	1	0	0.0	6.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2019	1	0	0.0	7.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Ventes qualifiées et Personnel de service	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Artisanat qualifié et Travailleurs du commerce	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
		2019	10	0	0.0	9.1	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Ventes intermédiaires et Personnel de service	2018	652	77	11.8	14.9	97	-20	79.3																	
		2019	843	141	16.7	14.5	122	19	115.4	234	61	26.1	34	27	0	0	0	0.0	0	0	0	43	2	4.7	5	-3
12	Manuel pour les personnes semi-qualifiées et Travailleurs	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
			Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100													
			#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%													
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants		Objectifs										Commentaires												
		Données sur les flux		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme																	
		Peuples autochtones		Peuples autochtones					Peuples autochtones																	
		Tous les employés	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint															
	#	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%															
07	Administratif et personnel de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
08	Personnel qualifié de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	8.9	0.0	0	0.0	8.9	0.0	9.1	0.0	0	0.0	0	0.0									
		2022	2	0	0.0	9.1	0.0	0	0.0	9.1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	2019	191	59	30.9	0	0.0	14.9	207.3	0	0.0	14.9	207.3	0	0.0	0	0.0									
		2022	191	59	30.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0									

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Peuples autochtones
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources de données :		Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	D x G x 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F x 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F x 100	V - X		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre											Analyse des données sur les flux												
		Main d'œuvre											Embauche				Promotions			Licenciements					
		Peuples autochtones											Peuples autochtones				Peuples autochtones			Peuples autochtones					
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEE	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence							
#	#	%	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
13	Autres personnels de vente et de service	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autre manuel Travaillleurs	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2018	693	81	11.7	14.6	101	-20	80.1																
		2019	886	143	16.1	14.2	126	17	113.7	244	61	25.0	35	26	3	0	0.0	0	0	0	51	4	7.8	6	-2

Sources de données :		Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100												
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants											Objectifs											Commentaires
		Données sur les flux											Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Peuples autochtones											Peuples autochtones				Peuples autochtones							
		Tous les employés	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint											
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
13	Autres personnels de vente et de service	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
Total		2019	196	57	29.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
		2022	196	57	29.1																			

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
Sources de données :		Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre												Analyse des données sur les flux												
		Main d'œuvre						Embauche						Promotions						Licenciements						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEE	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence							
		%	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#			
01 & 02	Directeurs	2018	8	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
		2019	6	0	0.0	5.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0		3	0	0.0	0	0		4	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0
04	Semi-professionnels et techniciens	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0
05	Contrôleurs	2018	24	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																	
		2019	26	1	3.8	27.5	7	-6	14.0	5	1	20.0	1	0		0	0	0.0	0	0		3	0	0.0	0	0
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0
Sources de données :		Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectif	E + G x 100	Partie 3 : Objectif	F + I x 100	Partie 3 : Objectif	E + K x 100	Partie 3 : Objectif	F + M x 100														
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants				Objectifs								Commentaires												
		Données sur les flux				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées																
		#	#	Réel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint													
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%														
01 & 02	Directeurs	2019	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	
		2022	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	
03	Professionnels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	
04	Semi-professionnels et techniciens	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	
05	Contrôleurs	2019	2	1	50.0	0.0	13.9	359.7	0.0																	
		2022	2	1	50.0	0.0	27.5	181.8	0.0																	
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0																	

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y

Sources de données :	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
----------------------	--	--	-------------	--	-------------	-------	-------------	--	--	-------------	-------------	-------	--	--	-------------	-------------	-------	--	--	-------------	-------------	-------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre											Analyse des données sur les flux										
		Main d'œuvre											Embauche			Promotions			Licenciements				
		Personnes handicapées											Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées				
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	Résultat de PEE		Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence		
#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#			
07 Administratif et personnel de bureau principal	2018	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
	2019	1	0	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
08 Personnel qualifié de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
10 Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	7.0	1	-1	0.0															
	2019	10	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0		
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2018	652	24	3.7	5.6	37	-13	65.7															
	2019	843	39	4.6	10.8	91	-52	42.8	23.4	1.7	7.3	25	-8	0	0	0.0	0	0	0	43	2	4.7	2
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants											Objectifs											Commentaires
		Données sur les flux											Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées											Personnes handicapées					Personnes handicapées						
		Tous les employés	Réel		Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint								
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%										
07 Administratif et personnel de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
08 Personnel qualifié de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
10 Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	7.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.0	0.0	0.0										
	2022	2	0	0.0	9.3	0.0	0.0	0.0	9.3	0.0	0.0	9.3	0.0	0.0										
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2019	191	15	7.9	0	0.0	5.6	140.2	0	0.0	5.6	140.2	0	0.0										
	2022	191	15	7.9	0	0.0	10.8	72.7	0	0.0	10.8	72.7	0	0.0										
12 Travailleurs manuels semi-qualifiés	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0										
	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0										

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources de données :		Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	D x G x 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F x 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F x 100	V - X		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre												Analyse des données sur les flux											
		Main d'œuvre						Embauche						Promotions						Licenciements					
		Personnes handicapées						Personnes handicapées						Personnes handicapées						Personnes handicapées					
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEF	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence			
#	#	%	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
13	Autres personnels de vente et de service	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	2018	693	24	3.5	5.9	41	-17	58.7																
		2019	886	40	4.5	11.2	99	-59	40.3	244	18	7.4	27	-9	3	0	0.0	0	0	51	2	3.9	2	0	

Sources de données :		Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants						Objectifs						Commentaires
		Données sur les flux			Objectifs à court terme			Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées						
		Tous les employés	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint			
#	#	%	%	%	%	#	%	%	%	%				
13	Autres personnels de vente et de service	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	Total	2019	196	16	8.2	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	196	16	8.2		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y

Sources de données :	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
----------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	-------------	---------------------------------------	-------------	-------	-------------	--	--	-------------	-------------	-------	--	--	-------------	-------------	-------	--	--	-------------	-------------	-------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre										Analyse des données sur les flux										
		Main d'œuvre					Embauche					Promotions					Licenciements					
		Tous les employés		Minorités visibles			Tous les employés		Minorités visibles			Tous les employés		Minorités visibles			Tous les employés		Minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEE	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence	Réel	Attendu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2018	2	0.0	6.1	0.0	0.0																
	2019	2	0.0	11.5	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	2018	6	0.0	6.3	0.0	0.0																
	2019	4	0.0	17.6	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2018	0	0.0	0.0	0.0	0.0																
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Semi-professionnels et techniciens	2018	0	0.0	0.0	0.0	0.0																
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Contrôleurs	2018	24	1	4.2	6.5	2	-1	64.1														
	2019	26	3	11.5	21.4	6	-3	53.9	5	2	40.0	1	1	0	0	0.0	0	3	0	0.0	0	0
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	2018	0	0.0	0.0	0.0	0.0																
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources de données :	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants										Objectifs										Commentaires	
		Données sur les flux					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme											
		Tous les employés		Minorités visibles			Tous les employés		Minorités visibles			Tous les employés		Minorités visibles									
		#	%	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint											
01 Cadres supérieurs	2019	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres moyens et autres dirigeants	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
04 Semi-professionnels et techniciens	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Contrôleurs	2019	2	2	100.0	0.0	6.5	1538.5	0.0	6.5	1538.5	0.0	6.5	1538.5	0.0	6.5	1538.5	0.0	6.5	1538.5	0.0	6.5	1538.5	
	2022	2	2	100.0	0.0	21.4	467.3	0.0	21.4	467.3	0.0	21.4	467.3	0.0	21.4	467.3	0.0	21.4	467.3	0.0	21.4	467.3	
06 Les superviseurs : Artisanat et commerce	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y			
Sources de données :		Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Première partie : Analyse de la main-d'œuvre	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre												Analyse des données sur les flux													
		Main d'œuvre						Embauche						Promotions						Licenciements							
		Tous les employés		Minorités visibles				Tous les employés		Minorités visibles				Tous les employés		Minorités visibles				Tous les employés		Minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEE	#	#	Réel	Attendu	Différence	#	#	Réel	Attendu	Différence	#	#	Réel	Attendu	Différence	#	#	Réel	Attendu	Différence
07	Administratif et personnel de bureau principal	2018	1	0	0.0	5.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel qualifié de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	6.5	1	-1	0.0	3	1	33.3	0	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	2018	652	71	10.9	7.1	46	25	153.4	23.4	4.3	18.4	3.0	13	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	43	6	14.0	5	1
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2018	843	108	12.8	12.7	107	1	100.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants		Objectifs												Commentaires											
		Données sur les flux		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme																	
		Tous les employés		Minorités visibles				Tous les employés		Minorités visibles				Tous les employés			Minorités visibles										
		#	#	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif		Pourcentage de l'objectif atteint										
07	Administratif et personnel de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08	Personnel qualifié de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	2	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	2019	191	37	19.4	0	0.0	7.1	272.8	0	0.0	7.1	272.8	0	0.0	7.1	272.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources de données :		Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de la main-d'œuvre	D x G x 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	Q + P x 100	P x F x 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	V + U x 100	U x F x 100	V - X	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Analyse de la main-d'œuvre												Analyse des données sur les flux										
		Main d'œuvre						Embauche						Promotions			Licenciements							
		Minorités visibles						Minorités visibles						Minorités visibles			Minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Gap	Résultat de PEE	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence	Tous les employés	Réel	Attendu	Différence						
#	#	%	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
13	Autres personnels de vente et de service	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Total	2018	693	72	10.4	7.1	49	23	146.3															
		2019	886	112	12.6	13.0	115	-3	97.2	244	46	18.9	32	14	3	0	0.0	0	0	51	6	11.8	5	1

Sources de données :		Partie 2 : Analyse des données de flux	Partie 2 : Analyse des données de flux	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Année	Nouveaux entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur les flux		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Minorités visibles		Minorités visibles				Minorités visibles					
		Tous les employés	Réel	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint	Objectif	Pourcentage de l'objectif atteint		
#	#	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%
13	Autres personnels de vente et de service	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Total	2019	196	40	20.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		2022	196	40	20.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Rapport sur la réalisation du programme de contrats fédéraux
Partie 8 : Des efforts raisonnables
Corps canadien des commissionnaires (North Saskatchewan) Inc.
43774

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme des entrepreneurs fédéraux.

Mesures requises :

- Veiller à ce que les nouveaux employés aient la possibilité de s'auto-identifier et ajuster les résultats de l'enquête en conséquence.
- A fourni un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les informations précédemment fournies et à ceux qui le demandaient, et a adapté les résultats de l'enquête en conséquence.
- Résultats de l'enquête ajustés pour tenir compte des embauches, des promotions et des licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de la main-d'œuvre pour tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, de toute modification apportée par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification et de toute révision des estimations de la disponibilité.
- Ajustement des estimations de la disponibilité pour tenir compte des principaux changements dans la population active (par exemple, changements dans les zones géographiques de recrutement, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement à mesure qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- Veiller à ce que toute nouvelle lacune identifiée soit traitée en conséquence. A tenu des registres appropriés dans tous les domaines requis.
-

Autres mesures :

- a examiné les systèmes, les politiques et les pratiques en matière d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, a surveillé leur mise en œuvre et les a adaptés le cas échéant.
- Avoir une politique et/ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à l'ensemble du personnel et qui ont permis de s'assurer que l'hébergement a lieu.
- A assuré un soutien continu de la part des hauts responsables en faveur de l'équité en matière d'emploi et de sa mise en œuvre. a mis en place des mécanismes de responsabilité pour garantir que les objectifs à court terme seront atteints.
- Il a communiqué les objectifs aux responsables concernés, ainsi que suivi et enregistré les résultats.

Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour assurer la réalisation des objectifs à court terme.

Consultation des représentants des employés/syndicats sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- a tenu l'ensemble du personnel, y compris les nouveaux employés et les cadres, informé de l'objectif de l'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour la mettre en œuvre et des progrès réalisés dans son application.
- Mettre en place une stratégie visant à garantir un lieu de travail sans obstacles.
- A pris des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées.
- A fait tout ce qu'on pouvait raisonnablement attendre pour accroître la représentation, compte tenu des ressources et des contraintes.

Autre (veuillez décrire):

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et donner un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation au cours de la période comprise entre la première évaluation de conformité (précédente) et la suivante (actuelle).

Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Toute réorganisation ou autre changement structurel de l'entreprise.

Acquisitions, fusions ou transferts de salariés.

Les licenciements importants (y compris le nombre de salariés concernés et les groupes professionnels de ces salariés).

- Grèves (indiquer les dates, le nombre de salariés concernés et les catégories professionnelles de ces salariés).

- Autre.

Détails supplémentaires

Veuillez fournir toute information complémentaire
(facultatif) :

Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : Corps des commissionnaires de la Colombie-Britannique

Emplacement principal : Vancouver (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 1 595

- Vancouver – 845
- Kelowna - 449
- Abbotsford/Mission – 91

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 5616 – Services d'enquête et de sécurité)

Le Corps des commissionnaires de la Colombie-Britannique est une division membre du Corps canadien des commissionnaires et fournit des services de sécurité dans la partie continentale de la Colombie-Britannique, y compris dans les collectivités de l'intérieur méridional et du Nord. Il fournit des services de gardiens de sécurité à divers clients, comme des ports, des aéroports, des palais de justice et des installations commerciales.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 02-05-2016
Reçue : 02-06-2016
Fermée : 13-06-2016
DMT : 06-02-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 10-01-2018
Reçue : 23-05-2018
DMT : 09-05-2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 02-06-2016 au 09-05-2018. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans les quatre groupes désignés. L'entreprise avait établi certains des objectifs à court et à long terme en format numérique dans l'évaluation précédente.

Femmes

05	Surveillants	Objectif non atteint (77,8 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	L'objectif a été atteint à 333,3 %.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (1,3 % atteint)

Évaluation/observations :

- L'entreprise avait établi deux objectifs numériques et sous forme de pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé.
- CPEME 05 – Sur les 34 nouveaux venus, sept (7) étaient des femmes, et la disponibilité sur le marché est de 58,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de neuf personnes et a atteint 77,8 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 – Sur les 18 nouveaux venus, 10 étaient des femmes, et la disponibilité sur le marché est de 79,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de trois personnes et a atteint 333,3 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 – Sur les 12 nouveaux venus, un (1) était une femme, et la disponibilité sur le marché est de 67,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 77 personnes et a atteint 1,3 % de l'objectif fixé.

Peuples autochtones

05	Surveillants	Objectif non fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation/observations :

- CPEME 02 – Sur les 34 nouveaux venus, deux (2) étaient des Autochtones, et la disponibilité sur le marché est de 4,1 %. L'effort raisonnable ne peut être évalué puisqu'aucun objectif n'avait été fixé par l'entreprise dans l'évaluation précédente.
- CPEME 11 – Sur les 12 nouveaux venus, aucun n'était un Autochtone, et la disponibilité sur le marché est de 4,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 13 personnes et a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (7,1 % atteint)

Évaluation/observations :

- CPEME 01/02 – Sur les 34 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée, et la disponibilité sur le marché est de 13,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de deux (2) personnes et a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 – Sur les 12 nouveaux venus, un (1) était une personne handicapée, et la disponibilité sur le marché est de 5,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 14 personnes et a atteint 7,1 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

05	Surveillants	L'objectif a été atteint à 300,0 %.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (9,6 % atteint)

Évaluation/observations :

- CPEME 02 – Sur les 34 nouveaux venus, six (6) étaient des membres d'une minorité visible, et la disponibilité sur le marché est de 30,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 10,0 % et a atteint 300 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 12 nouveaux venus, cinq (5) étaient des membres d'une minorité visible, et la disponibilité sur le marché est de 24,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 52 personnes et a atteint 9,6 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- La présente évaluation porte sur les données de la période du 02-06-2016 au 09-05-2018. Au cours de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé sept objectifs à court terme et seulement deux ont été atteints à plus de 80 %.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	43,0	42,0	0,0	42,0
05	Surveillants	-24	50,0	50,0	21,2	58,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-10	50,0	50,0	48,0	79,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-383	50,0	50,0	28,4	67,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-146	50,0	50,0	30,3	58,4

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPEME 05, 07, 11 et 13, les objectifs ont été fixés à 50 % de façon appropriée afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans ces catégories et de veiller à ce que ces catégories demeurent inclusives pour tous les genres.
- Dans la CPEME 02, l'objectif à court terme a été fixé à un niveau légèrement plus élevé que la disponibilité sur le marché afin de combler l'écart; l'objectif à long terme correspond à la disponibilité sur le marché afin de maintenir la représentation des femmes dans cette CPEME.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 an s)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
05	Surveillants	-1	4,0	4,0	3,0	4,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	2,1	2,1	0,0	2,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	4,5	4,5	4,2	4,5

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 an s)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01/02	Cadres	-4	4,3	4,3	0,0	4,3
05	Surveillants	-5	13,9	13,9	6,1	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	5,6	5,6	5,3	5,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-22	6,3	6,3	2,1	6,3

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 an s)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
05	Surveillants	-12	31,3	31,3	13,6	31,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-80	24,7	24,7	16,5	24,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-86	42,9	42,9	26,4	42,9

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné que le Corps des commissionnaires de la Colombie-Britannique présente plusieurs écarts dans les quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres de ces groupes désignés.
- Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 21 août 2018

De : Arnaoudova, Olga O [NC] de la part de EE-EME
Envoyé : 16 janvier 2020 11:31
À : 'dcote@commissionairesnsask.ca'
Cc : 'khenderson@commissionairesnsask.ca'
Objet : Accord numéro 10000648 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux
Date d'expiration : 14 juillet 2020 00:00

This information is also available in English, upon request.

Madame Danielle Cote,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 novembre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Lors de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré qu'il avait réalisé des progrès raisonnables dans l'atteinte de l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue la mise en oeuvre de pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Il est recommandé que l'employeur procède à une étude des systèmes d'emploi afin de définir les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des personnes faisant partie des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont accessibles à partir du site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules de formation) : <https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 novembre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

1

Canada

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, la division du Nord de la Saskatchewan du Corps canadien des commissionnaires devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!